



รายงานผลการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

คณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะวิทยาการจัดการ ได้พัฒนาการจัดการศึกษาทั้งระบบ โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชาใหม่ เพื่อให้มีเอกลักษณ์ที่โดดเด่น และมุ่งตอบสนองตามการพัฒนาของมหาวิทยาลัย และตาม สภาพแวดล้อม ความเจริญก้าวหน้าทั้งทางเทคโนโลยี สังคม เศรษฐกิจ ความรู้และทักษะในอนาคตที่ตลาดงาน ต้องการ อีกทั้ง คณะวิทยาการจัดการ มีความจำเป็นที่จะต้องสร้างความมั่นใจแก่สังคมว่าสามารถพัฒนาองค์ ความรู้และผลิตบัณฑิต ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและประเทศให้มากขึ้น รวมถึงการ สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล และเพื่อให้การจัดการศึกษาของคณะวิทยาการจัดการ มี คุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด เท้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาการศึกษาทุกระดับให้มีคุณภาพได้ มาตรฐานตามที่กำหนด เท้าทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ดำเนินการ ตามพันธกิจของคณะได้แก่

๑. ผลิตบัณฑิตบริหารธุรกิจ ให้มีคุณภาพตรงตามความต้องการของชุมชนและสังคมยุคเศรษฐกิจ ฐานความรู้ มีคุณธรรม และรู้จักใช้ชีวิตอย่างมีความสุขบนพื้นฐานแห่งความพอเพียง

๒. วิจัย สร้างนวัตกรรม และองค์ความรู้ทางธุรกิจ สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญา ไทย สู่สากล

๓. ให้บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านธุรกิจแก่ชุมชนและสังคมอย่างมีคุณภาพ เพื่อ ยกมาตรฐานชุมชน สังคม และผู้ประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลางหรือ SMEs สู่สากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการทานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และธารงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาคณะ จำนวน 6 ด้าน ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ : ด้านบริการด้านการศึกษา

เป้าหมายที่ ๒ : ด้านวิจัยและบริการวิชาการ การสร้างงานวิจัย เพื่อการนำเสนอในระดับชาติ/ นานาชาติ

เป้าหมายที่ ๓ : ด้านการบริหารงาน

เป้าหมายที่ ๔ : ด้านการจัดหารายได้

เป้าหมายที่ ๕ : ด้านกิจการการศึกษาและการสร้างเครือข่ายที่มีคุณภาพ

เป้าหมายที่ ๖ : ด้านแผนงานและประกันคุณภาพ การพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพตาม เกณฑ์ ของ สกอ. และ สมศ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ คล้ายสังข์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

## สารบัญ

<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	<b>๑</b>
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ โครงสร้างคณะ/วิทยาลัย	๖
๑.๓ โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	๗
๑.๔ ข้อมูลพื้นฐานคณะ/วิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๘
๑.๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๘
๑.๔.๒ พันธกิจ (Mission)	๘
๑.๔.๓ ภารกิจหลัก (Key result area)	๘
๑.๔.๔ เสาหลัก (Pillar)	๘
๑.๔.๕ วัฒนธรรม (Culture)	๘
๑.๔.๖ อัตลักษณ์ (Identity)	๘
๑.๔.๗ เอกลักษณ์ (Uniqueness)	๙
๑.๔.๘ ค่านิยมหลัก (Core Values)	๙
๑.๔.๙ เป้าหมายการพัฒนาคณะ/วิทยาลัย (Development Goals)	๑๐
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	<b>๑๑</b>
๒.๑ นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑
๒.๒ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๒
๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)	๑๓
๒.๓.๑ จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓
๒.๓.๒ สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยจัดการศึกษา	๑๓
๒.๓.๓ ปัญหาและอุปสรรค	๑๔
๒.๓.๔ ข้อเสนอแนะ	๑๔

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ

## ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน

### ชื่อหน่วยงาน

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

### ที่ตั้ง

เลขที่ ๑ ถนนอุทงนอก แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๑๖๐-๑๔๙๐ , ๐๒-๑๖๐-๑๔๙๑ โทรสาร ๐๒-๑๖๐-๑๔๙๑

คณะวิทยาการจัดการ ได้เริ่มก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งขณะนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ยังมีฐานะเป็นวิทยาลัยครูสวนสุนันทา และคณะวิทยาการจัดการใช้ชื่อว่า คณะวิชาวิทยาการจัดการ คณะทำงานที่ร่วมกันก่อตั้งคณะวิชาประกอบด้วยอาจารย์จากสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ และรัฐศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๓ ท่าน คือ อาจารย์รัชพิน รัชตะนาวิน, อาจารย์เชวง แสนทวีสุข และอาจารย์อภิชาติ กำภูมิประเสริฐ รวมทั้งบุคลากรจากหน่วยงานอื่นอีก ๒ ท่าน ได้แก่ อาจารย์เปรมจิตต์ สระวาสี จากคณะวิชาวิทยาศาสตร์และอาจารย์สมศักดิ์ ขาวลาภ จากหน่วยศึกษานิเทศก์ กรมการฝึกหัดครู กระทรวงศึกษาธิการ โดยวิทยาลัยมอบหมายให้อาจารย์เปรมจิตต์ สระวาสี เป็นหัวหน้าคณะทำงานในการก่อตั้งคณะวิชาวิทยาการจัดการ

ระยะแรกของโครงการก่อตั้งคณะนั้นได้ทดลองเปิดสอนในหลักสูตร โปแกรมมิชราธุรกิจศึกษาก่อน หลังจากนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๓๐ จึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตรอนุปริญญา ศิลปะศาสตร์ สาขาการจัดการทั่วไป และในวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๓๐ ได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้คณะวิชาวิทยาการจัดการเป็นส่วนราชการหนึ่งของวิทยาลัยครูสวนสุนันทา ประกอบด้วยภาควิชา ๕ ภาควิชาคือ

๑. ภาควิชาการเงินและการบัญชี
๒. ภาควิชาการตลาด
๓. ภาควิชาการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์
๔. ภาควิชาการบริหารธุรกิจและสหกรณ์
๕. ภาควิชาเศรษฐศาสตร์

มีหน้าที่ในการบริหารจัดการ และดูแลการจัดการเรียนการสอนในระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี ๒ ปี ต่อเนื่อง และปริญญาตรี ๔ ปี ในสายบริหารธุรกิจและการจัดการ สายนิเทศศาสตร์และสายอุตสาหกรรม บริการ

ในปี พ.ศ.๒๕๓๘ ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ.๒๕๓๘ นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา คณะวิชาวิทยาการจัดการ ก็ได้เปลี่ยนชื่อเป็น คณะวิทยาการจัดการ เป็นส่วนราชการหนึ่งในสถาบันราชภัฏสวนสุนันทา

ในปี พ.ศ.๒๕๓๙ คณะวิทยาการจัดการปรับเปลี่ยนส่วนราชการภายในคณะจากการบริหารแบบภาควิชาเป็นการบริหารงานแบบโปแกรมมิชรา ประกอบด้วย ๓ โปแกรมมิชรา ได้แก่ โปแกรมมิชราการจัดการทั่วไป โปแกรมมิชราการบริหารธุรกิจ และโปแกรมมิชรานิเทศศาสตร์และในปีการศึกษา ๒๕๔๓ มีโปแกรมมิชราเพิ่มขึ้นอีก ๑ โปแกรมมิชรา ได้แก่ โปแกรมมิชราเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ

ในปี พ.ศ.๒๕๔๗ ได้มีการปรับเปลี่ยนสถานะองค์กร จากสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏในส่วนโครงสร้างของคณะวิทยาการจัดการ ได้เพิ่มโปแกรมมิชราอีก ๑ โปแกรมมิชรา ได้แก่ โปแกรมมิชราการบัญชี

ในปี พ.ศ.๒๕๔๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีการปรับโครงสร้างองค์กรให้ทุกหน่วยงาน และใน ส่วนของคณะวิทยาการจัดการ มีโครงสร้างองค์กรใหม่ดังนี้

1. โปรแกรมวิชา จำนวน ๒ โปรแกรมวิชา
  - โปรแกรมวิชาบริหารธุรกิจ
  - โปรแกรมวิชานิเทศศาสตร์
2. สำนักงานคณบดี

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรทุกหน่วยงานอีกครั้งในส่วน คณะวิทยาการจัดการ ได้เปลี่ยนคำว่า “โปรแกรมวิชา” เป็นคำว่า “สาขาวิชา” รวมทั้งสิ้น ๑๖ สาขาวิชา และจำแนกเป็นหลักสูตรได้ ๓ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจ มี ๘ สาขาวิชา ได้แก่ การตลาด การบริหารทรัพยากรมนุษย์ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ การเงินและการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ ธุรกิจระหว่างประเทศ การจัดการธุรกิจบริการ และการประกอบการธุรกิจ

๒. หลักสูตรการบัญชี มี ๑ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการบัญชี

๓. หลักสูตรนิเทศศาสตร์ มี ๖ สาขาวิชา ได้แก่ วารสารศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การโฆษณา วิทยุโทรทัศน์ วิทยุกระจายเสียง การภาพยนตร์สื่อสารการแสดง

ในปี พ.ศ.๒๕๕๒ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ได้เปิดสาขาใหม่เพิ่มขึ้นจำนวน ๒ สาขาวิชาได้แก่ สาขาวิชา ภาพเคลื่อนไหวและสื่อผสม และสาขาวิชาการแพร่ภาพผ่านสื่อผสมสมัยใหม่

ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร โดยสรุปได้ว่า หลักสูตรบริหารธุรกิจ มี จำนวน ๘ สาขาวิชา หลักสูตรการบัญชี และหลักสูตรนิเทศศาสตร์ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘ สาขาวิชา รวมทั้งสิ้น ๑๗ สาขาวิชา

ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรนิเทศศาสตร์ ซึ่งจากเดิมมีจำนวน ๘ หลักสูตร ปรับปรุงเป็น ๑ หลักสูตร ๘ แขนงวิชา ดังนี้

- ๑) แขนงวิชาวิทยุกระจายเสียง
- ๒) แขนงวิชาวิทยุโทรทัศน์
- ๓) แขนงวิชาวารสารสนเทศ
- ๔) แขนงวิชาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร
- ๕) แขนงวิชาการโฆษณาและสื่อสารการตลาด
- ๖) แขนงวิชาภาพเคลื่อนไหวและสื่อผสม
- ๗) แขนงวิชาการสื่อสารผ่านสื่อใหม่
- ๘) แขนงวิชาภาพยนตร์

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจ จำนวน ๓ หลักสูตร จากเดิม มีจำนวน ๘ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ
๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
๓. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต มี ๖ แขนงวิชา ดังนี้
  - ๑) แขนงวิชาการเงินการธนาคาร
  - ๒) แขนงวิชาการตลาด
  - ๓) แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- ๔) แขนงวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ
- ๕) แขนงวิชาการจัดการธุรกิจบริการ
- ๖) แขนงวิชาการประกอบการธุรกิจ

และมีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

สำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๐ คณะวิทยาการจัดการมีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร นิเทศศาสตร์ จากเดิม ๑ หลักสูตร ๘ แขนงวิชา เป็น ๑ หลักสูตร ๕ แขนงวิชา ดังนี้

- ๑) แขนงวิชาวารสารศาสตร์
- ๒) แขนงวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
- ๓) แขนงวิชาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร
- ๔) แขนงวิชาการโฆษณาและสื่อสารการตลาด
- ๕) แขนงวิชาภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล

โดยสรุปคณะวิทยาการจัดการ มีหลักสูตรทั้งหมด ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต ๑ หลักสูตร ๖ แขนงวิชา ดังนี้

- ๑) แขนงวิชาการเงินการธนาคาร
- ๒) แขนงวิชาการตลาด
- ๓) แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ๔) แขนงวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ
- ๕) แขนงวิชาการจัดการธุรกิจบริการ
- ๖) แขนงวิชาการประกอบการธุรกิจ

๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

๓. หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต

๔. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต

๕. หลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิต ๑ หลักสูตร ๕ แขนงวิชา ดังนี้

- ๑) แขนงวิชาวารสารศาสตร์
- ๒) แขนงวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
- ๓) แขนงวิชาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร
- ๔) แขนงวิชาการโฆษณาและสื่อสารการตลาด
- ๕) แขนงวิชาภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล

ปัจจุบันคณะวิทยาการจัดการก่อตั้งมาครบ ๓๐ ปี มีคณบดีบริหารงานจำนวน ๘ ท่าน คือ

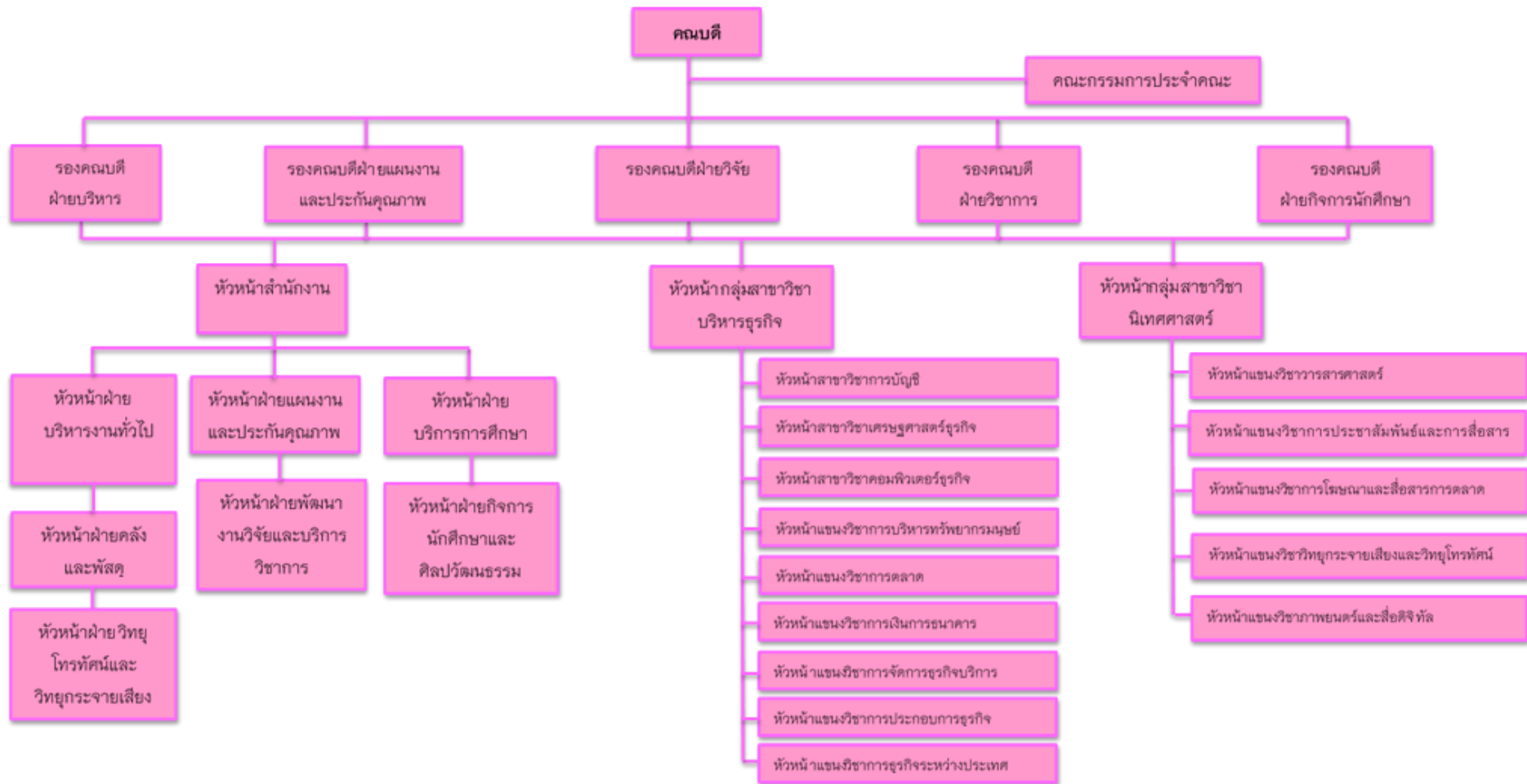
๑. อาจารย์เปรมจิตต์ สระวาที (หัวหน้าคณะวิชา) พ.ศ. ๒๕๓๐ – ๒๕๓๓
  ๒. อาจารย์รัชพิน รัชตะนาวิน (หัวหน้าคณะวิชา) พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๓๖
  ๓. รองศาสตราจารย์อุไร ถาวรายุศม์ (หัวหน้าคณะวิชา)  
(คณบดีโดยตำแหน่ง) พ.ศ. ๒๕๓๖ – ๒๕๓๘
  ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ขาวลาภ (คณบดี) พ.ศ. ๒๕๓๘ – ๒๕๔๒
  ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภาพรรณ กนิษฐนาคะ(คณบดี) พ.ศ. ๒๕๔๒ – ๒๕๔๖
  ๖. อาจารย์ทรงศักดิ์ พิริยะภฤติ (คณบดี) พ.ศ. ๒๕๔๖ – ๒๕๔๙
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธนต์ถ์กร ภาวิศพิริยะภฤติ (คณบดี)พ.ศ. ๒๕๔๙ – ๒๕๕๒

(เปลี่ยนชื่อ - สกุล)

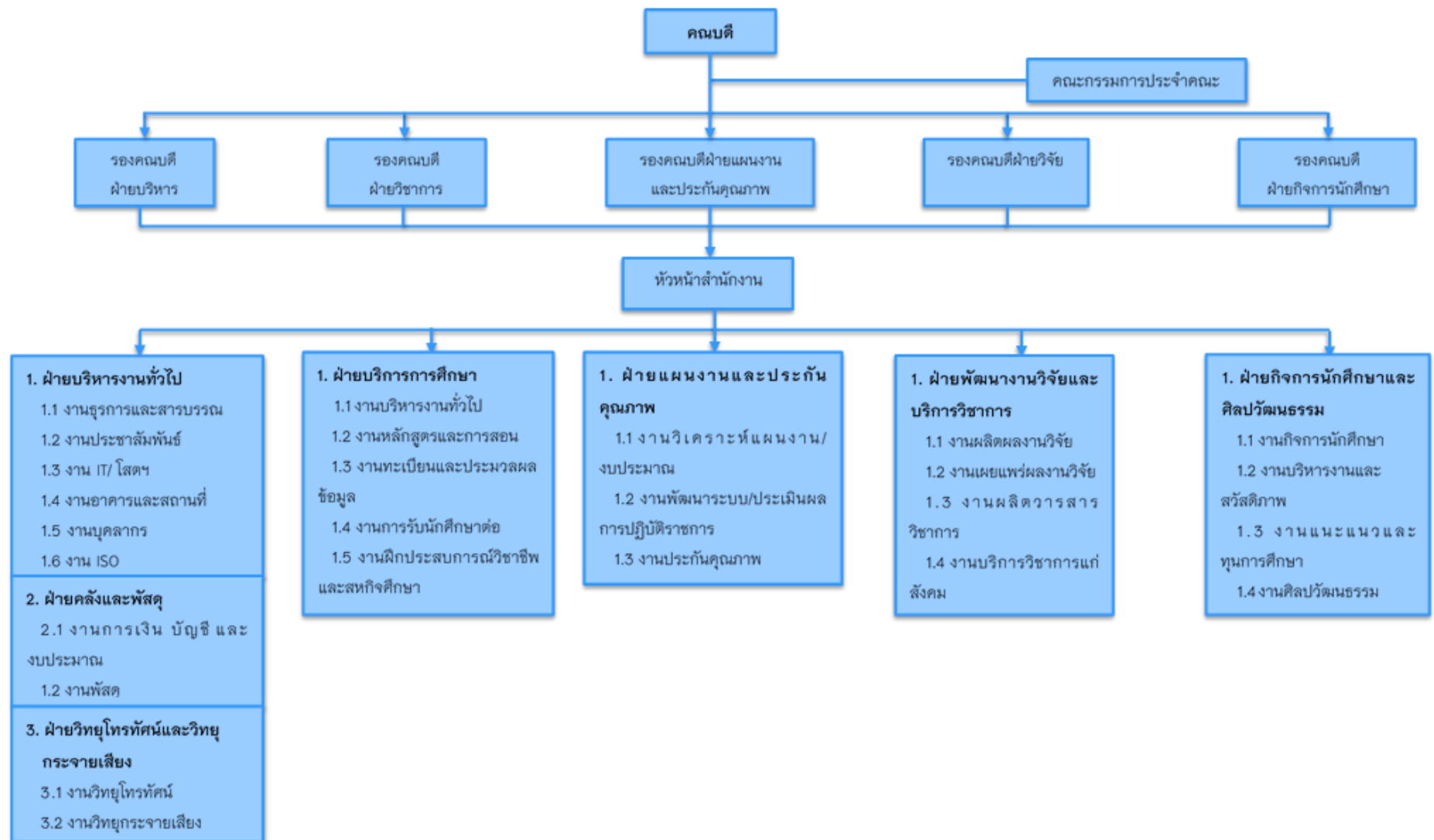
๗. อาจารย์ ดร.สมเดช รุ่งศรีสวัสดิ์ (คนบตี) พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประทีป วชิทองรัตนา (คนบตี) พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๓
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ คล้ายสังข์ (คนบตี) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน



## ๑.๒ โครงสร้างหน่วยงาน



## ๑.๓ โครงสร้างการบริหาร



## ๑.๔ ข้อมูลพื้นฐานคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ๑.๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะวิทยาการจัดการ : คุณภาพและคุณธรรม ชัยนำด้านบริหารจัดการและนิเทศศาสตร์

### ๑.๔.๒ จุดประสงค์ (Purpose)

๑. บัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้เป็นเอตทัคคะ
๒. การวิจัยทางวิชาการที่อุทิศไปด้วยความคิด
๓. ผลงานวิชาการที่ตอบและแก้ปัญหาของสังคม
๔. ศิลปะและวัฒนธรรมไทยตามแม่แบบวัฒนธรรมวังสวนสุนันทา

### ๑.๔.๓ พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบัณฑิตบริหารธุรกิจ และนิเทศศาสตร์ให้มีคุณภาพตรงตามความต้องการของชุมชนและสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ มีคุณธรรม และรู้จักใช้ชีวิตอย่างมีความสุขบนพื้นฐานแห่งความพอเพียง

๒. วิจัย สร้างนวัตกรรม และองค์ความรู้ทางธุรกิจ และนิเทศศาสตร์สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทยสู่สากล

๓. ให้บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านธุรกิจ และนิเทศศาสตร์แก่ชุมชนและสังคมอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม และผู้ประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลาง หรือ SMEs สู่สากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและธำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

### ๑.๔.๔ ภารกิจหลัก (Key result area)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า
๒. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคมนานาชาติ
๓. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม
๔. วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้
๕. สร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียน
๖. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

### ๑.๔.๕ เสาหลัก (Pillar)

๑. ทุนความรู้ (Knowledge Capita)
๒. คุณธรรม (Morality)
๓. เครือข่าย (Partnership)
๔. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
๕. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

### ๑.๔.๖ วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

### ๑.๔.๗ อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ถนัดวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

#### ๑.๔.๘ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
สู่สากล

#### ๑.๔.๙ ค่านิยมหลัก (Core Values)

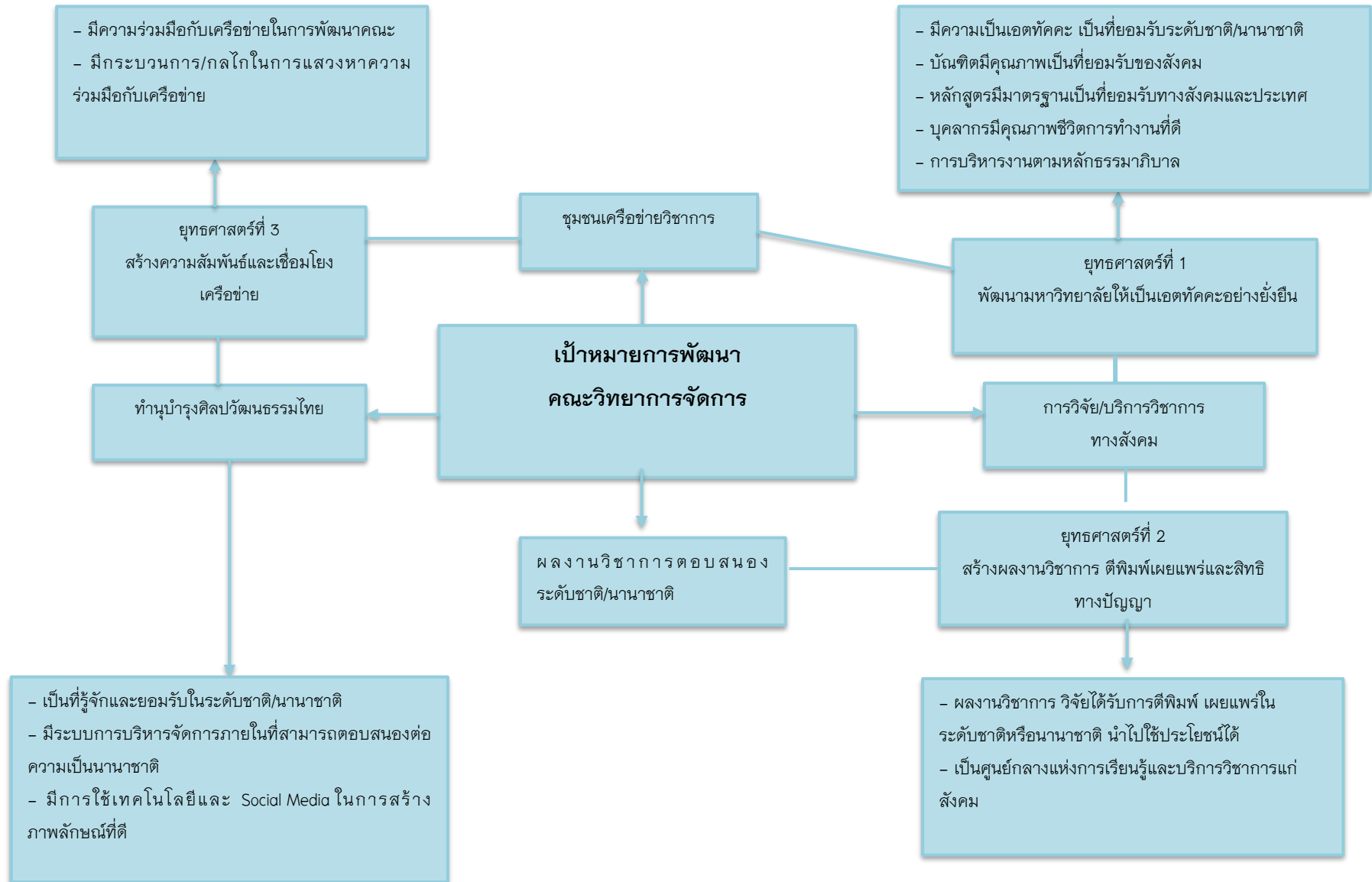
๑. W (Wisdom & Creativity) : ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
๒. H (Happiness & Loyalty) : ความผาสุกและความภักดีในองค์กร
๓. I (Integration & Collaboration) : บูรณาการ และความร่วมมือ
๔. P (Professionalism) : ความเป็นมืออาชีพ

#### ๑.๕.๑๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ และสิทธิทางปัญญา  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับ  
นานาชาติ

๑.๔.๑๑ เป้าหมายการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ

เป้าหมายการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ



## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่คณะวิทยาการจัดการได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับหน่วยงาน โดยมีกรอบในการจัดทำแผนในการกำหนด กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

### ๒.๑ นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

๑. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิดการทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

๒. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

(๓) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๔) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(๕) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยวให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำความผิดด้วย

๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

๔. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัดจ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

๕. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย หรือจากผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ให้

๖. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

๗. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

๘. ให้นำหน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อมหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๙. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

๑๐. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็นการขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การกระทำความผิดวินัยและจะถูกดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ หรือระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

## ๒.๒ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ

### ๒๕๖๔

คณะวิทยาการจัดการได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ระดับคณะด้วยวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ระดับคณะ ดังนี้

๑) บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๒) บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

๒.๓.๑ จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
เป้าประสงค์ที่ ๑.๖.๑ : มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA					
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑) เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของคณะวิทยาการจัดการ	๑.๑) ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒) คะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	๗๕  ≥๘๕	๑๐๐  ๙๑.๔๖

๒.๓.๒ สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยจัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>		
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 จำนวนรายวิชาที่มี เนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	≥๑	๒
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษารับรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	๘๐	๘๖.๖
ตัวชี้วัดที่ 1.4.1 จำนวนกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	≥๑	๒
ตัวชี้วัดที่ 1.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥๖๐	๒๕.๘๑
ตัวชี้วัดที่ 1.5.1 จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	≥๑	๑
ตัวชี้วัดที่ 1.5.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มี ส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥๘๐	๔.๓๓
ตัวชี้วัดที่ 1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	๗๕	๑๐๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>		
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความ เสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยง ทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	๑๐๐	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>		
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑๐๐	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ	≥๘๐	๑๐๐



ยุทธศาสตร์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ 3.6.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	≥๔	๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</b>		
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐

### ๒.๓.๓ ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมที่ต้องมีการพบกันของบุคลากรและนักศึกษา เป็นไปได้ค่อนข้างยากเนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

### ๒.๓.๔ ข้อเสนอแนะ

การจัดกิจกรรมที่จำเป็นต้องพบกันของบุคลากรหรือนักศึกษาอาจจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนไปในรูปแบบออนไลน์หรือตามสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน