



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตั้งอยู่เลขที่ 1 ถนนอุทองนอก แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ซึ่งปัจจุบันอยู่ภายใต้การบริหารงานของคณบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ คล้ายสังข์ คณะวิทยาการจัดการ มีการบริการวิชาการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีการกำหนด อัตลักษณ์ ได้แก่ “เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม” และเอกลักษณ์ ได้แก่ “ผลิตบุคลากรมืออาชีพ” ดั่งมีวิสัยทัศน์ “ผู้นำการสร้างมืออาชีพด้านการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ของคณะวิทยาการจัดการ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ด้าน

คณะวิทยาการจัดการ ดำเนินการจัดการเรียนการสอน จำแนกเป็นปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทุนมนุษย์และองค์กรการ ประกอบด้วย 3 สาขาวิชา 6 แขนงวิชา มีนักศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 2,899 คน คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรทั้งหมด 69 คน จำแนกเป็น บุคลากรสายวิชาการ 45 คน คิดเป็นสัดส่วนปริญญาเอก : โท : ตรี เท่ากับ 20 : 24 : 1 สัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการ ศ. : รศ. : ผศ. : อ. เท่ากับ 0 : 5 : 20 : 20 และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 24 คน คิดสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการกับสายสนับสนุนวิชาการเท่ากับ 45 : 24 คณะวิทยาการจัดการ มุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และตามพันธกิจหลักของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาการจัดการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 8 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด



ตารางที่ 1 สรุปจำนวนตัวชี้วัดจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	1	4	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	2	5	7
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	1	2	3
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	4	1	5
รวมทั้งสิ้น	8	12	20

จากการติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.00 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ การบรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	5	14.60	1.8767	1	20.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	7	22.00	2.4545	3	42.86
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติ และระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	3	9.80	1.5102	0	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	5	22.40	1.8750	2	40.00
รวม	20	68.80	2.0087	6	30.00

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	2
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม.....	2
1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับใบประกอบวิชาชีพ.....	2
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร.....	3
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill).....	3
1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	4
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ.....	5
1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง.....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล.....	6
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา	6
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	7
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	7
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร.....	8
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	8



เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า	9
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	9
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	9
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	10
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	10
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	11
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	11
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน.....	13
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม.....	13
3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking).....	13
3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4.....	14
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	15
3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	15
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ.....	16
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน	16
4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ	16
4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	17
4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่องบดำเนินการ	18
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	19
4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	19

เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ.....	20
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ.....	20
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	21
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	24
ภาคผนวก	29
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)	2
ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์.....	8
คณะผู้จัดทำรายงาน	17



ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

คณะวิทยาการจัดการได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 8 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตรายการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	5	14.60	1.8767	พอใช้	1	0	0	0	0	4	0	1	20.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	7	22.00	2.4545	พอใช้	3	0	0	0	0	3	1	3	42.86
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	3	9.80	1.5102	พอใช้	0	0	0	1	0	2	0	0	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	5	22.40	1.8750	พอใช้	2	0	0	0	0	3	0	2	40.00
รวม	20	68.80	2.0087	พอใช้	6	0	0	1	0	12	1	6	30.00

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม									
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม									
1) 1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับใบประกอบวิชาชีพ	หลักสูตร				1	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>หลักสูตรมีการจัดโครงการอบรม การสอนเนื้อหาเพิ่มเติมหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถในเนื้อหาที่ส่งผลต่อการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะวิทยาการจัดการมีการสนับสนุนอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก เครื่องพรีนทร์ กระจดาช - ให้คำปรึกษาแนะแนวการเรียนตามโครงสร้างหลักสูตร และระเบียบ ข้อบังคับแก่นักศึกษา และคณะฯ มีการสนับสนุนทางด้านงบประมาณ ให้หลักสูตรจัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับใบประกอบวิชาชีพต่อไป <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยังไม่ได้ดำเนินการซึ่งจะเริ่มดำเนินการ ในช่วงภาคเรียนที่ 2/2566 - การติดตามศิษย์เก่าที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
2) 1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ				100	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>หลักสูตรมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหลักสูตร เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมหรือการกระทำระดับบุคคลที่สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ หรือคุณลักษณะของบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะวิทยาการจัดการมีการสนับสนุนอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก เครื่องพรีนทร์ กระดาษ และมีการสนับสนุนทางด้านงบประมาณในการจัดโครงการ - อาจารย์ประจำหลักสูตรและบัณฑิตยังมีการติดต่อสื่อสารกันเป็นอย่างดี <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ยังไม่ได้ดำเนินการ เพราะกำหนดการจัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมจะอยู่ในช่วงภาคเรียนที่ 1/2567</p>
3) 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร				1	0.00	0.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>หลักสูตรมีการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ทักษะ ความสามารถในงาน หรือ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									กิจกรรมเฉพาะอย่าง ที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ เพื่อ ยกระดับความรู้ ทักษะในการประกอบอาชีพ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - คณะวิทยาการจัดการมีการสนับสนุนอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก เครื่องพรีนทร์ กระจดาช - ทางคณะฯ มีการสนับสนุนทางด้านงบประมาณในการจัด โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา และยกระดับความรู้ เพิ่ม ทักษะในการประกอบอาชีพต่อไป อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ยังไม่ได้ดำเนินการซึ่งจะเริ่มดำเนินการ ในช่วงภาคเรียนที่ 1/2567
4) 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษา ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้าน บำเพ็ญประโยชน์ที่ มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ				85.00	4	4.71	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : ประสานอาจารย์ในรายวิชานั้น ๆ แจ้งให้นักศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - คณะวิทยาการจัดการมีการสนับสนุนอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก เครื่องพรีนทร์ กระจดาช - ให้คำปรึกษาแนะแนวการเรียนตามการเข้าร่วมกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญ ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น และ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ระเทียบ ข้อบังคับแก่นักศึกษาเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้ไปประกอบวิชาชีพต่อไป</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>นักศึกษามีตารางการเรียนในแต่ละเทอมที่แตกต่างบางครั้งส่งผลให้การเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไม่เป็นไปตามที่กำหนดเป้าหมายเอาไว้</p>
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ									
5) 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง ⁽¹⁾	ร้อยละ				60.00	66.67	100.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>ทำความร่วมมือทางวิชาการกับสถานประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งที่มีหรือไม่มีบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกัน มีความสัมพันธ์และเกี่ยวข้องตรงตามหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่จัดการเรียนการสอน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลักดันนักศึกษาเข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานจริงร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ - ทางคณะวิทยาการจัดการมีข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ MOU ทั้งภาครัฐและเอกชน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษารสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล									
6) 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ ที่จัดการเรียนการสอนด้วย ระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา ⁽²⁾	ร้อยละ				100.00	100.00	100.00	เต็ม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> อาจารย์ผู้สอนจะต้องมีการบริหารจัดการเรียนการสอน แบบ LMS ในรายวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ โดยใช้ Moodle หรือ โปรแกรมอื่นที่ช่วยในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ การสร้าง บทเรียน การจัดการข้อมูล การจัดการเนื้อหา กิจกรรมการเรียนการ สอน การสร้างแหล่งข้อมูล การเผยแพร่เอกสาร การติดต่อสื่อสาร กันระหว่างผู้เรียนและผู้สอน <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> - คณะวิทยาการจัดการงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดการ เรียนการสอน ด้วยระบบ Hyflex - คณะวิทยาการจัดการจัดบุคลากรฝ่ายคอมพิวเตอร์และฝ่าย โสตฯ เพื่อสนับสนุนการผลิตสื่อการสอนในรูปแบบ Ondemand เช่น YouTube , Animation และสื่อ ประกอบการสอนต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
7) 2.2.2 คะแนนการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน				50.00	N/A	N/A	ใหม่	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> ส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์ EdPEX ว่าประกอบด้วยเรื่องใดบ้าง และแต่ละเรื่องจะดำเนินการด้วยแนวทางใด จะคิดคนออกแบบเอง หรือจะใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่มีอยู่อย่างแพร่หลาย และการกำหนด roadmap ที่ชัดเจนจะต้องคำนึงถึงความพร้อมและขีดความสามารถในการเปลี่ยนแปลงขององค์กรเป็นหลัก จะทำให้คณะสามารถมองเห็นภาพรวม และนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมการดำเนินงานที่จะเข้าสู่ระบบประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX ในประเด็นต่าง ๆ ตลอดจนข้อดีและประโยชน์ที่จะได้รับ จะทำให้การบริหารจัดการเป็นระบบมากยิ่งขึ้น <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ - อาจารย์ และบุคลากรคณะวิทยาการจัดการให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : บุคลากรและผู้รับผิดชอบยังขาดความเข้าใจและ ประสบการณ์ในรูปแบบการประเมิน EdPEX อย่างถ่องแท้
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
8) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่มี การพัฒนาสมรรถนะของ ตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ				100.00	100.00	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : สนับสนุนและจัดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาหรือ การฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญงานในสายงานของตนเอง รวมถึงพัฒนาศักยภาพและทักษะใหม่ ๆ เพื่อเกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ - อาจารย์ และบุคลากรคณะวิทยาการจัดการให้ความร่วมมือใน การสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
9) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ				80.00	0.00	0.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>สนับสนุนและจัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติม บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการส่งผลงานเพื่อประเมินเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ - คณะมีการจัดตั้งงบประมาณสนับสนุนบุคลากรทั้งคณะ จาก กองทุนพัฒนาบุคลากร <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>การกระตุ้นเตือนและสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการให้ส่งผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>
10) 2.3.5 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่มีความ เชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่ง ตามสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	ร้อยละ	-			80.00	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>สนับสนุนและส่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้า ร่วมโครงการของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ในการจัดอบรมสนับสนุนให้สายสนับสนุนวิชาการ มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ - คณะมีการจัดตั้งงบประมาณสนับสนุนบุคลากรทั้งคณะ จากกองทุนพัฒนาบุคลากร <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>รอกำหนดการจัดโครงการจากกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในการจัดอบรมสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p>
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
11) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม				4	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>ผู้ดูแลตัวชี้วัดนำข้อมูลที่ประชุมร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพรายงานให้กับผู้บริหารได้รับทราบ หลังจากนั้นกำหนดหัวข้อการจัดโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน และวัน เวลา ในการจัดอบรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายตัวชี้วัดของความสำเร็จอยู่ที่ ร้อยละ 85 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ซึ่งในขณะนี้อยู่ในระหว่างการจัดโครงการจะจัดขึ้นในวันที่ 2 – 3 พฤษภาคม 2567</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำแนะนำในการผลักดันความสำเร็จตัวชี้วัด - บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการผลักดันเป้าหมายตัวชี้วัดให้บรรลุผล <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมตัวชี้วัด ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p>
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
12) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ							ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>ผู้ดูแลตัวชี้วัดนำข้อมูลที่ประชุมร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพรายงานให้กับผู้บริหารได้รับทราบ หลังจากนั้นผู้บริหารนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อหาแนวทางในการปฏิบัติผลักดันตัวชี้วัดให้เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงานเจ้าภาพ โดยแนะนำเว็บไซต์ในการสอบทักษะด้าน Digital Literacy level 2 และขั้นตอนวิธีการสมัครและการสอบ ซึ่งผลการดำเนินงานจำนวนร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล ปีงบประมาณ 2567 ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ มีเป้าหมายของตัวชี้วัด อยู่ที่ร้อยละ 50</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มีจำนวน 69 คน และมีผู้สอบผ่านทักษะด้าน Digital Literacy level 2 จำนวนทั้งสิ้น 57 คน คิดเป็นร้อยละ 82.61 ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำแนะนำในการผลักดันความสำเร็จตัวชี้วัด - หน่วยงานเจ้าภาพให้แนวทางและแนะนำเว็บไซต์สำหรับใช้ในการสอบ - บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการผลักดันเป้าหมายตัวชี้วัดให้บรรลุผล <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม									
13) 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) (4)	บทความ				4	1	25.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ SCOPUS เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดค่าเป้าหมายการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับสาขา/แขนงวิชา - สนับสนุนค่าลงทะเบียนงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติตามความเหมาะสม - จัดประชุม/โครงการพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ระยะเวลาการพิจารณาของวารสาร / การเปลี่ยนแปลงของฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ SCOPUS</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
14) 3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	บทความ				8.00	5.00	62.50	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ SCOPUS เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดค่าเป้าหมายการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับสาขา/แขนงวิชา - สนับสนุนค่าลงทะเบียนงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย - จัดประชุม/โครงการพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ระยะเวลาการพิจารณาของวารสาร / การเปลี่ยนแปลงของฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ SCOPUS</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
15) 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำ องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน				1.00	0.00	0.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : คณะวิทยาการจัดการดำเนินการจัดโครงการพัฒนา ศักยภาพการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ชุมชนเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้วยโครงการพัฒนา ศักยภาพ/อบรม/สัมมนา - จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาชุมชน - จัดตั้งคลินิกวิจัยเพื่อรับปรึกษาปัญหาการทำวิจัย และลง พื้นที่บริการวิชาการในทุกชั้นตอน <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : สภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน									
16) 4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ ⁽⁵⁾	แห่ง				2.00	0.00	0.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการจัดโครงการกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมความร่วมมือระหว่างประเทศ พร้อมทั้งกำหนดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อน และรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีศักยภาพการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือระหว่างประเทศ - สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย - ใช้โปรแกรมการจัดกิจกรรมรูปแบบออนไลน์ - ขับเคลื่อนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศ <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำความร่วมมือกับเครือข่ายหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
17) 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย ⁽⁶⁾	ร้อยละ				100.00	0.00	0.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการกำหนดแนวทางความร่วมมือกับเครือข่าย รวมถึงการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย และดำเนินการตามแนวทางที่วางไว้ โดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความพร้อมของบุคลากรในการให้ข้อมูลข่าวสารกับเครือข่าย และช่องทางต่าง ๆ รับฟังความคิดเห็นของเครือข่าย รวมถึงการเปิดโอกาสให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน/ร่วมเสนอแนะที่นำไปสู่การตัดสินใจ - สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่าย - คณะวิทยาการจัดการได้จัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - คณะวิทยาการจัดการได้จัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การจัดกิจกรรมร่วมกันในรูปแบบ on site
18) 4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบริการ (7)	ร้อยละ				10.00	1.53	15.30	เดิม	ผลการดำเนินงาน : คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการขอความอนุเคราะห์ให้ ภาครัฐ และเอกชนสนับสนุนเป็นสิ่งของ หรือบุคลากรในสังกัด อบรมให้ความรู้แทนงบประมาณซึ่งสามารถประเมินเป็นมูลค่าได้ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - การดำเนินงานตามแผนในการจัดกิจกรรมระดมทุน การ ดำเนินงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อขับเคลื่อน กิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์กับคณะวิทยาการ จัดการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อยู่ในระหว่างการดำเนินการแต่ปัญหาพบว่าหน่วยงานภายนอก ส่วนใหญ่ไม่พร้อมจะสนับสนุนได้อย่างเต็มที่เนื่องจากภาวะ เศรษฐกิจในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ									
19) 4.1.4 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับ เครือข่ายเพื่อตอบ เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ/ กิจกรรม				1.00	1.00	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะวิทยาการจัดการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ชุมชนเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) - คณะวิทยาการจัดการได้จัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับการจัด กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการบริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน (SDGs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
20) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท				600,000.0 0	2,527,00 0.00	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการโครงการวิจัย บริการ วิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ แก่ เครือข่ายภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
- หน่วยงานจัดการศึกษา 600,000 บาท									
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท									

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ให้นำข้อมูลผลการประเมินจาก ระบบ ERP ใหม่)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา																
ผลการปฏิบัติราชการ																
ปีงบประมาณ : 2567																
วันที่พิมพ์ : 29/04/2567																
เวลาที่พิมพ์ : 15:17																
รอบที่ : 6																
รหัสโปรแกรม : SWAERP06																
หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ																
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
						1	2	3	4	5						
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตใหม่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนใหม่มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม													1.8767		
1.1	การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม															
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับใบประกอบวิชาชีพ	หลักสูตร	2.40	1.00						1.00	1.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คุณสุลาวรรณ เพ็ชรแฉง
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	2.40	100.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คุณสุลาวรรณ เพ็ชรแฉง	
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร	2.40	1.00						1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คุณสุลาวรรณ เพ็ชรแฉง
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ และด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ	2.40	85.00	45.00	55.00	65.00	75.00	85.00	19.94	4.00	1.0000	0.0349	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายสมภพ บุญคุ้ม	
1.2	การพัฒนากำลังคนใหม่เป็นมืออาชีพ (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณจริง															
	ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณจริง	ร้อยละ	5.00	60.00	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	66.67	66.67	5.0000	0.3634	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คุณสุลาวรรณ เพ็ชรแฉง	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาระบบการจัดการสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล													2.4545		
2.1	การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล															
	ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา	ร้อยละ	5.00	100.00	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.3634	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คุณสุลาวรรณ เพ็ชรแฉง	
2.2	ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล															
	ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.0727	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	นายจักรลธิขิต นิมงาม	

2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า																	
ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากร ร้อยละ	2.40	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00		100.00	100.00	5.0000	0.1744	รองคณบดีฝ่าย	นางสาวสุพัสวี			
สายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนา													บริหาร	โมลากุล			
สมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง																	
2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 5) การจัดการระบบสวัสดิการ																	
ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่ ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00		100.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่าย	นางสาวสุพัสวี			
เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น													บริหาร	โมลากุล			
ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากร ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00		0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่าย	นางสาวสุพัสวี			
สายสนับสนุนวิชาการที่มีความ													บริหาร	โมลากุล			
เชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตาม																	
สมรรถนะประจำตำแหน่ง																	
2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาศูนย์ข้อมูลให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล																	
ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรม กิจกรรม	2.40	85.00	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00		0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่าย	นายเกษมปกรณ์			
ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการ													บริหาร	บุญมา			
ทำงานร่วมกัน																	
ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากร ร้อยละ	2.40	50.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00		78.08	78.08	5.0000	0.1744	รองคณบดีฝ่าย	นายเกษมปกรณ์			
ที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะ													บริหาร	บุญมา			
ด้านดิจิทัล																	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรมผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน												1.5102					
3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม																	
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวนบทความที่ บทความ	5.00	4.00		1.00	2.00	3.00	4.00		1.00	1.00	2.0000	0.1453	รองคณบดีฝ่าย	นายกาญจนาเมธ			
ตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับ													วิจัยและบริการ	หมื่นสังข์			
นานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับ																	
มหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500																	
(QS Ranking)																	
ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 จำนวนบทความใน บทความ	2.40	8.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00		5.00	5.00	2.0000	0.0698	รองคณบดีฝ่าย	นายกาญจนาเมธ			
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล													วิจัยและบริการ	หมื่นสังข์			
Scopus และ SJR Quartile 1 – 4													วิชาการ				
3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน																	
ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำ ชุมชน	2.40	1.00						1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่าย	นายกาญจนาเมธ			
องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการ													วิจัยและบริการ	หมื่นสังข์			
พัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)													วิชาการ				

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่าคณะวิทยาการจัดการมีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.00

คณะวิทยาการจัดการ โดยฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันจันทร์ที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) คณะวิทยาการจัดการ และเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับใบประกอบวิชาชีพ	1	0.00	ยังไม่ได้ดำเนินการซึ่งจะเริ่มดำเนินการ ในช่วงภาคเรียนที่ 2/2566	หลักสูตรมีการจัดโครงการอบรม การสอนเนื้อหาเพิ่มเติม หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถในเนื้อหาที่ส่งผลต่อการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ฝ่ายบริการ การศึกษา
2	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	100.00	0.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ เพราะกำหนดการจัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม จะอยู่ในช่วงภาคเรียนที่ 2/2566	หลักสูตรมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหลักสูตร เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมหรือการกระทำระดับบุคคลที่สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ หรือคุณลักษณะของบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ฝ่ายบริการ การศึกษา
3	1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	1	0.00	ยังไม่ได้ดำเนินการซึ่งจะเริ่มดำเนินการ ในช่วงภาคเรียนที่ 2/2566	หลักสูตรมีการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ทักษะ ความสามารถในงาน หรือกิจกรรมเฉพาะอย่าง ที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ เพื่อยกระดับความรู้ ทักษะในการประกอบอาชีพ	ม.ค. 2567 - พ.ค. 2567	ฝ่ายบริการ การศึกษา
4	1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	85.00	4.00	นักศึกษามีตารางการเรียนรู้ในแต่ละเทอมที่แตกต่างบางครั้งส่งผลให้การเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไม่เป็นไปตามที่กำหนดเป้าหมายเอาไว้	ประสานอาจารย์ในรายวิชานั้น ๆ แจ้งให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ตลอดปี การศึกษา 2567	ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม

5	2.2.2 คะแนนการประเมินผล การดำเนินงานตามเกณฑ์การ พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	50.00	N/A	บุคลากรและผู้รับผิดชอบ ยังขาดความเข้าใจและ ประสบการณ์ในรูปแบบการ ประเมิน EdPEX อย่างถ่อง แท้	ส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจใน เกณฑ์ EdPEX ว่าประกอบด้วยเรื่องใดบ้าง และแต่ละเรื่องจะดำเนินการด้วยแนวทาง ใด จะคิดคนออกแบบเอง หรือจะใช้ เครื่องมือบริหารจัดการที่มีอยู่อย่าง แพร่หลาย และการกำหนด roadmap ที่ ชัดเจนจะต้องคำนึงถึงความพร้อมและขีด ความสามารถในการเปลี่ยนแปลงของ องค์กรเป็นหลัก จะทำให้คณะสามารถ มองเห็นภาพรวม และนำไปเป็นแนวทาง ในการวางแผนเตรียมการดำเนินงานที่จะ เข้าสู่ระบบประเมินคุณภาพการศึกษาตาม เกณฑ์ EdPEX ในประเด็นต่าง ๆตลอดจน ข้อดีและประโยชน์ที่จะได้รับ จะทำให้การ บริหารจัดการเป็นระบบมากยิ่งขึ้น	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ฝ่ายแผนงาน และประกัน คุณภาพ
6	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (กรณี ที่ 2)	80.00	0.00	การกระตุ้นเตือนและ สนับสนุนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการให้ส่งผล งานเพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สนับสนุนและจัดโครงการอบรมให้ ความรู้เพิ่มเติมบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการในการส่งผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป

7	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	80.00	0.00	รอกำหนดการจัดโครงการจากกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในการจัดอบรมสนับสนุนให้สายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	สนับสนุนและส่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในการจัดอบรมสนับสนุนให้สายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
8	2.4.1 ร้อยละของผู้ใช้งานระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยร่วมกัน ประกอบด้วย ระบบ e-office , ระบบ SSRU Smart application และการใช้งาน Email ของมหาวิทยาลัย	85.00	0.00	การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามร้อยละของผู้ใช้ระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยร่วมกัน ประกอบด้วยระบบ e-office, ระบบ ERP, ระบบ SSRU Smart Application และ การใช้ Email@ssru ของมหาวิทยาลัย นั้น การตรวจสอบกำกับ ติดตาม รายบุคคลเป็นไปได้อย่าง	ทบทวนกิจกรรม ตัวชี้วัด 2.4.1 ร้อยละของผู้ใช้งานระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยร่วมกัน ประกอบด้วย ระบบ e-office , ระบบ SSRU Smart application และการใช้งาน Email ของมหาวิทยาลัย ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ	ม.ค. - มี.ค. 2567	นายกฤษฎ์ปกรณ์ บุญมา
9	3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)	4	1.00	ระยะเวลาการพิจารณาของวารสาร / การเปลี่ยนแปลงของฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ SCOPUS	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ SCOPUS เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	ไตรมาส 1	ฝ่ายพัฒนา งานวิจัยและ บริการวิชาการ

10	3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4	8	5.00	ระยะเวลาการพิจารณาของวารสาร / การเปลี่ยนแปลงของฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ SCOPUS	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ SCOPUS เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	ไตรมาส 1	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
11	3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1	0.00	อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการบริการวิชาการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ชุมชนเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไตรมาส 1-4	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
12	4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ	2	0.00	อยู่ระหว่างดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ	คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการจัดโครงการกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมความร่วมมือระหว่างประเทศ พร้อมทั้งกำหนดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อน และรายงานผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 3	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
13	4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100	0.00	อยู่ระหว่างดำเนินการทำความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	โครงการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	ไตรมาส 3	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
14	4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อบำเหน็จงาน	10	1.53	อยู่ในระหว่างการดำเนินการแต่ปัญหาพบว่าหน่วยงานภายนอกส่วนใหญ่ไม่พร้อมจะสนับสนุนได้อย่างเต็มที่เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	ขอความอนุเคราะห์ให้เอกชนสนับสนุนเป็นสิ่งของ หรือบุคลากรในสังกัดอบรมให้ความรู้แทนงบประมาณซึ่งสามารถประเมินเป็นมูลค่าได้	ตลอดปีการศึกษา 2567	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

ภาคผนวก





คำสั่งคณะกรรมการจัดการ

ที่ ๒๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๔ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้จ่าย การดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ รวมทั้งส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนดให้ ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจหรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชนให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม" รวมทั้งมหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการตัวชี้วัด เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัยสู่ระดับคณะ/หน่วยงานจนถึงระดับบุคคล และมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการจัดการ สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวข้างต้น จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. คณบดีคณะกรรมการจัดการ	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	รองประธาน
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๙. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบการติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กำกับและดูแลการติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ทบทวนแผนการติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปรับแผนปฏิบัติราชการในปีถัดไป

คณะกรรมการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๑. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร		กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาบริหารธุรกิจ		กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ		กรรมการ
๘. หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี		กรรมการ
๙. หัวหน้าแขนงวิชาบริหารทรัพยากรมนุษย์		กรรมการ
๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาการตลาด		กรรมการ
๑๑. หัวหน้าแขนงวิชาการเงินการธนาคาร		กรรมการ
๑๒. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการธุรกิจบริการ		กรรมการ
๑๓. หัวหน้าแขนงวิชาการประกอบการธุรกิจ		กรรมการ
๑๔. หัวหน้าแขนงวิชาการธุรกิจระหว่างประเทศ		กรรมการ
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ธนสุวิทย์	ทับทิมรัฐรักษ์	กรรมการ
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต	ผั่งนิรันดร์	กรรมการ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วนิดา	สุวรรณนิพนธ์	กรรมการ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.กฤษญา	สังขมณี	กรรมการ
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงสมร	รุ่งสวรรค์โพธิ์	กรรมการ



๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ	มีนคร	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภูมิ	แสงกุล	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนา	ศิริโชติบัณฑิต	กรรมการ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	กาญจโนภาส	กรรมการ
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชารวี	บุตรบำรุง	กรรมการ
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรมัตถ์	ชุติมันต์	กรรมการ
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปุณขญา	หิรัญฤทธิกร	กรรมการ
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรางคณา	จิตรลักษณ์	กรรมการ
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิชามณต์	ชาญสุไชย	กรรมการ
๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชาญ์	ผาสุข	กรรมการ
๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สิริอร	จำปาทอง	กรรมการ
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปราณี	ตรีทศกุล	กรรมการ
๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิญญา	วิเศษสิงห์	กรรมการ
๓๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กวินพัฒน์	เลิศพงษ์มณี	กรรมการ
๓๔. อาจารย์ ดร.อโนชา	โรจนพานิช	กรรมการ
๓๕. อาจารย์ ดร.สุภาพ	อัครปทุมวงศ์	กรรมการ
๓๖. อาจารย์ ดร.ยุทธภูมิ	ธนากิจบริสุทธิ์	กรรมการ
๓๗. อาจารย์ ดร.ลดาพร	พิทักษ์	กรรมการ
๓๘. อาจารย์ ดร.สุธา	พงศ์ถาวรภิญโญ	กรรมการ
๓๙. อาจารย์ ดร.อรรณพ	ปานพวง	กรรมการ
๔๐. อาจารย์ ดร.รุ่งลักษณ์	รอดชำ	กรรมการ
๔๑. อาจารย์ ดร.ชนิษฐา	เศษรัมย์	กรรมการ
๔๒. อาจารย์ ดร.วันปิติ	แฝงฤทธิ์	กรรมการ
๔๓. อาจารย์ ดร.ขวัญฉัตร	วงศ์จันทร์ทิพย์	กรรมการ
๔๔. อาจารย์รัศมี	รัตนอุบล	กรรมการ
๔๕. อาจารย์ชจีรัตน์	พุ่มพฤกษ์	กรรมการ
๔๖. อาจารย์พรรณรังสี	อินทร์พยุง	กรรมการ
๔๗. อาจารย์เทพ	เหมือนฟู	กรรมการ
๔๘. อาจารย์จิรพรรณ	จันทร์วิเชียร	กรรมการ



๔๙. อาจารย์ชัชวรินทร์	ศาสตร์เสริม	กรรมการ
๕๐. อาจารย์สุรางคณา	พิพัฒน์โชคไชโย	กรรมการ
๕๑. Miss Catherine Cosme Talawan		กรรมการ
๕๒. หัวหน้าสำนักงานคอบดี		กรรมการ
๕๓. นางสาวปาริฉัตร	จันทร์นวล	กรรมการ
๕๔. นายกาญจน์มนัส	หมื่นสังข์	กรรมการ
๕๕. นางสาววีณา	กันหญิง	กรรมการ
๕๖. นางสาวสุลาภธรรม	เพชรแอง	กรรมการ
๕๗. นางสาวภคพร	เดชอนันต์	กรรมการ
๕๘. นางสาวจารุณี	สนน้อย	กรรมการ
๕๙. นางสาวพัชรี	ทรัพย์ประเสริฐ	กรรมการ
๖๐. นายวรเชษฐ์	เอี่ยมมัน	กรรมการ
๖๑. นางสาวกันยากร	สุจริตเนติการ	กรรมการ
๖๒. นายสมภพ	บุญคุ้ม	กรรมการ
๖๓. นางสาวเบญจมา	สายวิจิตร	กรรมการ
๖๔. นางสาวโยชิตา	ดีไพร	กรรมการ
๖๕. นางสาวสุพัสวี	โมรากุล	กรรมการ
๖๖. นางสาวอริสรา	สงเคราะห์	กรรมการ
๖๗. นายจตุพร	ผัวผดุง	กรรมการ
๖๘. นายธนภุต	พิพัฒน์สกุลกมล	กรรมการ
๖๙. นายเพียร	นุ่นเรืองวัน	กรรมการ
๗๐. นายกฤษณ์ปกรณ์	บุญมา	กรรมการ
๗๑. นายพัชร	กิ่งก้าน	กรรมการ
๗๒. นายฉัตรลิขิต	นึ่งงาม	กรรมการ
๗๓. นายวรวิทย์	คุ้มวงศ์	กรรมการ
๗๔. นางสาวอารยา	ยอดฉิม	กรรมการ
๗๕. นางสาวพุลศิริ	พรหมกุล	กรรมการและเลขานุการ



หน้าที่

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนเอกสารประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลต่อไป
๒. ให้ความร่วมมือข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ และร่วมกันผลักดันตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่น ตัวชี้วัดประเมินความพึงพอใจในระบบ Online และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติราชการ

๑. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ		ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร		กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานคณบดี		กรรมการ
๘. นางสาวปาริฉัตร	จันทร์นวล	กรรมการ
๙. นางสาวสุลาภวรรณ	เพชรแอง	กรรมการ
๑๐. นายสมภพ	บุญคุ้ม	กรรมการ
๑๑. นายกาญจน์มนัส	หมื่นสังข์	กรรมการ
๑๒. นางสาวกศพร	เดชอนันต์	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุพัสวี	โมรากุล	กรรมการ
๑๔. นางสาวโยษิตา	ดีไพร	กรรมการ
๑๕. นางสาวพุลศิริ	พรหมกุล	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลความก้าวหน้าตามปฏิทินการรายงานในคู่มือการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ
๒. ตรวจสอบข้อมูล และเอกสารหลักฐานประกอบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลความก้าวหน้าตามปฏิทิน การรายงานในคู่มือการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ
๓. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



คณะกรรมการประสานงานและรายงานผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๑. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี		กรรมการ
๓. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		กรรมการ
๔. นางสาวพูลศิริ	พรหมกุล	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ติดตามประสานงานระหว่างคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กับหน่วยงานเจ้าภาพและมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. รวบรวมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. สรุปและรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะ ทราบทุกเดือน และคณะกรรมการประจำคณะฯ เป็นรายไตรมาส ตลอดปีงบประมาณ

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖



(ผศ.ดร.สมศักดิ์ คล้ายสังข์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

05ต.ค.66 เวลา 14:36:20 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NwAzA-DUAQw-BFAEQ-ARQBB



ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์
 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล



ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล (ต่อ)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

อาจารย์สาขาวิชาการบัญชี วจก. ศวรางวัลผลงานวิจัยดีเด่นระดับชาติ การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 3 BSRU 2023

FMS
ความสัมพันธงจรองการเงินการธนาคารหลักทรัพ์
ของบริษัทร่วมชอมในตลาดหลักทรัพ์แห่งประเทศไทย
และตลาดหลักทรัพ์เอมเอไอ

งานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 3
"การปรับตัวสู่ความสมดุลใหม่เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต"
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
วันที่ 28 ตุลาคม 2566

FMS
คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
www.fms.ssu.ac.th
0-2160-1491

FMS
The Faculty of Management Science

คณะวิทยาการจัดการ
ขอแสดงความยินดี

อาจารย์สาขาวิชาการบัญชี
รับรางวัลผลงานวิจัยดีเด่นระดับชาติ
ประเภทภาคบรรยาย

งานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 3
"การปรับตัวสู่ความสมดุลใหม่เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต"

จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ผลงาน หัวข้อ "ความสัมพันธ์ของอัตราส่วนทางการเงินกับ
ราคาหลักทรัพย์ของบริษัที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทยและตลาดหลักทรัพย์เอมเอไอ"

ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน (ต่อ)



วอจ. จัตตอกรมเชิงปฏิบัติกาการเทคนิคการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ SCOPUS เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล



FMS คณะวิทยาการจัการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
www.fms.ssru.ac.th
0-2160-1491



รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ คณะวิทยาการจัการ เข้าร่วมเกียรติบัตร นักวิจัย “คนเก่ง Gen X Y”



FMS คณะวิทยาการจัการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
www.fms.ssru.ac.th
0-2160-1491



ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (ต่อ)

**ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ รองค.ณีกกำลังร่วม 6 หน่วยงาน จัดกิจกรรม
สวนันทน์ Fun Fair ครั้งที่ 2 เฟลิตเฟลีน จ๊ะ Learn ใจ**

FMS คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
www.fms.ssu.ac.th
0-2160-1491

**แขนงวิชาการตลาด คณะวิทยาการจัดการ มรภ.สวนสุนันทา จัดโครงการสัมมนา
หัวข้อ "ติดตามเทรนด์อย่างไรให้ปัง"**

FMS คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
www.fms.ssu.ac.th
0-2160-1491

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (ต่อ)



คณะผู้จัดทำรายงาน

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์	คล้ายสังข์	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
อาจารย์ปิติมนัส	บันลือ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ	พรหมมา	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
อาจารย์ ดร.กฤษณะ	เชื้อชัยนาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์	เดชะรัตนเสถียร	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
อาจารย์ ดร.พงศวีร์	สุภานนท์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

ผู้จัดเก็บข้อมูล

นางสาวจิณห์จุฑา	ศรีเหรา	หัวหน้าสำนักงาน
นางสาวสุลวารรณ	เพชรแอง	หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา
นางสาวปาริฉัตร	จันทร์นวล	รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
นางสาววีณา	กัณห์หฤดี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ
นายกาญจน์มนัส	หมื่นสังข์	รักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
นางสาวภคพร	เดชอนันต์	รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นางสาวพูนศิริ	พรหมกุล	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
นายวรวิทย์	คุ้มวงศ์	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
นายฉัตรลิขิต	นิมงาม	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
นางสาวโยษิตา	ดีไพร	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
นางสาวกัญญากร	สุจริตเนติการ	ฝ่ายประชาสัมพันธ์
นายวรเชษฐ์	เอี่ยมมัน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นางสาวสุพัสวี	โมรากุล	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นางสาวอริสรา	สงเคราะห์	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นายกฤษณ์ปกรณ์	บุญมา	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นายธนกฤต	พิพัฒน์สกุลกมล	ฝ่ายคลังและพัสดุ
นายจตุพร	ผัวผดุง	ฝ่ายคลังและพัสดุ
นายเพชร	นุ่มเรืองรัตน์	ฝ่ายคลังและพัสดุ
นางสาวพัชรี	ทรัพย์ประเสริฐ	ฝ่ายบริการการศึกษา
นางสาวจารุณี	สนน้อย	ฝ่ายบริการการศึกษา
นายสมภาพ	บุญคุ้ม	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
นางสาวเบญจมา	สายวิจิตร	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
นายพัชร	กิ่งก้าน	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
นายพุทธคุณ	บุญพิมพ์	
นายบุญทรัพย์	แช่ตั้ง	

เรียบเรียง/รูปเล่ม

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

บุคลากรฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

