

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมรวมใจการจัดการ

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติมา คล้ายสังข์	ประธาน	คณบดี
๒. อาจารย์ ดร.ปิติมนัส บรรลือ	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๓. อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ พรหมมา	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๔. อาจารย์ ดร.ยุทธภูมิ ธนากิจบริสุทธิ์	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ เตชะรัตนเสถียร	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศวีร์ สุภานนท์	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๗. อาจารย์ ดร.จิรพรรณ จันทร์วิเชียร	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนารัฐกิจและจัดหารายได้
๘. นางสาวจันทิมา จุฑา ศรีเทรา	กรรมการและเลขานุการ	หัวหน้าสำนักงานคณะวิทยาการจัดการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกมลพร เดชอนันต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. นางสาวรดา ศุภกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
๓. นางสาวกัญญากร สุจริตเนติการ	นักประชาสัมพันธ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติมา คล้ายสังข์ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ระเบียบวาระที่ ๑: เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การขออนุญาตบันทึกภาพนิ่งในระหว่างที่มีการประชุมเพื่อนำภาพถ่ายไปประชาสัมพันธ์ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการนี้จึงขออนุญาตคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการทุกท่านในการถ่ายภาพระหว่างการประชุม เพื่อนำภาพถ่ายไปประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ ของคณะ และขอให้ทุกการประชุมของคณะวิทยาการจัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ฉบับดังกล่าว เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจจะตามมาทางด้านกฎหมาย

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : อนุญาต

๒. คณะวิทยาการจัดการ ได้กำหนดจัดโครงการทำบุญคณะวิทยาการจัดการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณร้านกาแฟ MS Coffee อาคาร ๕๗ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมทำบุญ สร้างความสัมพันธ์อันดี เป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นปีใหม่ไทย ของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ผู้มีเกียรติภายนอก

๓. มหาวิทยาลัยเน้นย้ำเรื่องการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษา โดยมีนโยบายว่า คณะต้องมอบหมายให้อาจารย์ที่ปรึกษาแจ้งนักศึกษาให้ดำเนินการชำระค่าลงทะเบียน หรือสอบถามให้คำปรึกษากับนักศึกษาว่ามีปัญหาติดขัดในเรื่องใด

๔. มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)

๕. ทำนอธิการบดีขอความร่วมมือ ในการลงนามเอกสารผ่านระบบ E-office ว่า ให้ระบุข้อความหรือเนื้อหาสำคัญของเอกสารทุกครั้ง

๖. การเปิดรับบุคลากรใหม่หรือการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงานหากไม่สามารถปฏิบัติงานได้ให้ทางคณะเป็นผู้พิจารณาในการพัฒนาศักยภาพก่อนที่จะดำเนินการให้ย้ายหน่วยงาน

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒: เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการคณะกรรมการบริหารคณะ (นางสาวจินต์จุฑา ศรีเหรา) นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่มีข้อแก้ไข

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓: เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินา คล้ายสังข์) กล่าวสรุปรายงานต่อที่ประชุม เป็นการรายงานผลการติดตามความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการสรุปผลในแต่ละประเด็นและสรุปมติที่ประชุมต่าง ๆ และได้ดำเนินการแจ้งไปยังฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้รับทราบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔: เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาการจัดการ

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ (อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ พรหมมา) นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ QS Asia Region Ranking และ Webometrics มุ่งหวังให้มหาวิทยาลัยมีคุณภาพทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยในระดับสากล โดยมอบหมายให้กองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกองนโยบายและแผน ได้นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอรายงานผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาการจัดการ ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อทราบ ดังนี้

รายงานผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาการจัดการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
	มหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	
๑.๑ จำนวนอาจารย์/วิทยากร จากมหาวิทยาลัยชั้นนำ/สถานประกอบการชั้นนำที่เชิญมาสอน	๓๒ คน	เป้าหมาย	๒
		ผลการดำเนินงาน	๗
		การบรรลุ	บรรลุ
๑.๒ จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ	๒๔ คน	เป้าหมาย	๒
		ผลการดำเนินงาน	๒
		การบรรลุ	บรรลุ
๑.๔ จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่มาเรียนในมหาวิทยาลัยด้วยโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา	๑๖๔ คน	เป้าหมาย	๑๒
		ผลการดำเนินงาน	๑๒
		การบรรลุ	บรรลุ
๑.๕ จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยนในมหาวิทยาลัยในต่างประเทศด้วยโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา	๑๑๖ คน	เป้าหมาย	๘
		ผลการดำเนินงาน	๐
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ

ลำดับที่	ด้าน/ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่ได้รับ	บรรลุ	ร้อยละความสำเร็จภาพรวมรายด้าน
๑.	ด้านวิชาการและการจัดการเรียนการสอน	๖	๓	๕๐.๐๐
๒.	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ	๔	-	N/A
๓.	ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	๔	-	N/A
๔.	ด้านติดตามและประเมินผล	-	-	-

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
	มหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	
๑.๖ จำนวนแบบสำรวจความคิดเห็นการพัฒนาหลักสูตรจากนักวิชาการที่สังกัดในสถาบันการศึกษาชั้นนำ	๑๐ ฉบับ ต่อ ๑ หลักสูตร	เป้าหมาย	๔๐
		ผลการดำเนินงาน	๐
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๑.๗ จำนวนแบบสำรวจความคิดเห็นการพัฒนาหลักสูตรจากผู้ประกอบการจากสถานประกอบการชั้นนำ	๑๐ ฉบับ ต่อ ๑ หลักสูตร	เป้าหมาย	๔๐
		ผลการดำเนินงาน	๐
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๒. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ			
๒.๑ จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ ๑ - ๕๐๐ ของการจัดอันดับ QS Asia Ranking หรือองค์กร/ หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	๑๕ โครงการ	เป้าหมาย	๑
		ผลการดำเนินงาน	๐
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๒.๒ จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ ๑ - ๑,๐๐๐ ของการจัดอันดับ QS Asia Ranking	๑๐๐ เรื่อง	เป้าหมาย	๔
		ผลการดำเนินงาน	๒
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๒.๓ จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus และ SJR Quartile ๑ - ๔	๑๕๐ เรื่อง	เป้าหมาย	๘
		ผลการดำเนินงาน	๕
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๒.๔ จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ตรงตาม ๒๗ สาขาในฐานข้อมูล Scopus และมีรายชื่ออยู่ใน Top ๑๐ Percent	๘๐ เรื่อง	เป้าหมาย	๖
		ผลการดำเนินงาน	๐
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๓. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ			
๓.๑ จำนวนข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และนำ Link ข่าวบนเว็บไซต์ แชร์ลงบน Social Media	๑๐,๐๐๐ ข่าว	เป้าหมาย	๔๐๐
		ผลการดำเนินงาน	๑๔๐
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๓.๒ จำนวน Content ทางวิชาการที่นำเสนอบนสื่อโซเชียลมีเดียในแพลตฟอร์มต่างๆ	๑,๑๐๐ ไฟล์	เป้าหมาย	๕๐
		ผลการดำเนินงาน	๔๖
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๓.๓ จำนวนการฝากลิงก์ของมหาวิทยาลัยกับเว็บไซต์หน่วยงานภายนอก	๓๙๔ Link	เป้าหมาย	๒๐
		ผลการดำเนินงาน	๕
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ
๓.๕ ร้อยละหน้าเพจของมหาวิทยาลัย/ คณะ/ วิทยาลัย/ ศูนย์/ สำนัก ที่มีข้อมูลอย่างน้อย ๒ ภาษา (ไทย - อังกฤษ)	ร้อยละ ๙๕	เป้าหมาย	๙๕.๐๐
		ผลการดำเนินงาน	๓๕.๐๐
		การบรรลุ	ไม่บรรลุ

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ มอบ รองคณบดีทุกท่าน ติดตามตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุ และหาวิธีเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

๔.๒ รายงานสรุปภาพรวมจำนวนผู้สมัครและรายงานตัว ระดับปริญญาตรี ภาคปกติและภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินา คล้ายสังข์) กล่าวต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ/ภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยเริ่มสมัครในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งฝ่ายรับเข้าศึกษา กองบริการการศึกษาได้จัดทำรายงานและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานสรุปภาพรวมจำนวนผู้สมัครและรายงานตัว ระดับปริญญาตรี ภาคปกติและภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะวิทยาการจัดการ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อทราบ สรุปดังนี้

รายงานสรุปจำนวนผู้สมัครและรายงานตัวนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน	คณะวิทยาการจัดการ	สมัคร (รวม)	รอบที่ 1 (Portfolio) วันสอบ ครั้งที่ 1						รวม จำนวนรายงานตัว	รอบที่ 1 (Portfolio) วันสอบ ครั้งที่ 2						รวม จำนวนรายงานตัว	รอบที่ 1 (Portfolio)						รวม จำนวนรายงานตัว	รวม จำนวนรายงานตัว	รวม จำนวนรายงานตัว	รวม จำนวนรายงานตัว				
			ผู้สมัคร (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)			ผู้สมัคร (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)			ผู้สมัคร (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)									
			สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว		สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว		สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว								
6	คณะวิทยาการจัดการ	770	200	213	7	105	112	18	130	228	206	25	4	71	100	21	121	335	153	30	1	19	50	86	134	123	62	5	195	385

รายงานสรุปจำนวนผู้สมัครและรายงานตัวนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน	หลักสูตร	สาขาวิชา	สมัคร (รวม)	รอบที่ 1 (Portfolio) วันสอบ ครั้งที่ 1						รวม จำนวนรายงานตัว	รอบที่ 1 (Portfolio) วันสอบ ครั้งที่ 2						รวม จำนวนรายงานตัว	รอบที่ 1 (Portfolio)						รวม จำนวนรายงานตัว	รวม จำนวนรายงานตัว	รวม จำนวนรายงานตัว					
				ผู้สมัคร (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)			ผู้สมัคร (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)			ผู้สมัคร (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)		รายงานตัว (จำนวน)									
				สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว		สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว		สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว	สมัคร	รายงานตัว								
6	คณะวิทยาการจัดการ																														
	หลักสูตรปริญญาตรี	บัญชี	130	61	54	1	29	30	3	33	62	53	4	1	22	27	4	31	56	65	10		3	13	21	34	28	13	1	56	98
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	20	11	11		6	6		6	10	10						2	2	6	1	1		1	1	2	1	0	6	9	
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	90	9	8		5	5	1	6	7	5		1	2	3		3	15	6	2		2	6	6	3	2	1	7	15	
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	150	20	16		6	8	2	10	19	18	2		6	6	2	8	21	6	1	2	3	3	6	7	3	0	16	24	
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	200	74	69	5	29	34	4	42	85	80	15	1	29	45	8	33	127	66	13	1	9	23	32	35	66	33	3	67	148
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	35	16	14		3	5	1	6	7	6	1		2	3	1	4	13	6			6	4	8	1	0	7	14		
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	30	17	15		8	8	2	10	13	12	1	1	3	5		5	13	10	1			1	7	8	9	2	1	11	23
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	80	32	26	1	15	16	3	19	25	24	2	1	9	11	4	15	34	25	2		5	7	11	18	18	5	0	29	57
		รวมคณะวิทยาการจัดการ	770	200	213	7	105	112	18	130	228	206	25	4	71	100	21	121	335	153	30	1	19	50	86	134	123	62	5	195	385

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ

๔.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินา คล้ายสังข์) กล่าวต่อที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ความเห็นชอบการพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และนำเสนอประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อทราบ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ และข้อ ๒๔ คณะกรรมการบริหารพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศการจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

“คณะกรรมการบริหารพนักงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมีแนวทาง ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่จะจ้างพนักงานต้องได้รับอนุมัติแผนอัตรากำลังของหน่วยงานและงบประมาณประจำปีจากสภามหาวิทยาลัย

(๒) การจ้างพนักงานสายวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างพนักงานดังกล่าว และต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๓) การจ้างพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและภาระงานที่กองบริหารงานบุคคลและหรือกองนโยบายและแผนได้วิเคราะห์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

(๔) กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการ หน่วยงานต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและคุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

- ข้อ ๕ การได้รับค่าจ้างของพนักงานให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างแนบท้ายประกาศนี้
- ในกรณีพนักงานที่จะได้รับเงินค่าจ้างเพิ่มพิเศษ ให้หน่วยงานกำหนดคุณสมบัตินอกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไป อาทิ ใบประกอบวิชาชีพ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ตำแหน่งหน้าที่ ตำแหน่งทางวิชาการ
- ข้อ ๖ ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ^{หลัก}ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างเดิมตามบัญชี ๓ แนบท้ายประกาศนี้ เว้นแต่ อัตราค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชี ๓ น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้พนักงานผู้นั้นได้รับค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชี ๒ แนบท้ายประกาศนี้แทน
- ข้อ ๗ ในกรณีพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับค่าจ้างไม่ถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงาน ให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- ข้อ ๘ ให้พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับค่าจ้างแรกบรรจุสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นได้จากกรณีเทียบประสบการณ์ตามบัญชี ๕ แนบท้ายประกาศนี้
- ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารพนักงานและให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๘.๐๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุกติกาญจน์ ศรีวิบูลย์)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง การจ้างและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)
ฉบับลงวันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
อาจารย์	ปริญญาตรี	๒๐,๐๐๐	๔๗,๗๙๐
	ปริญญาโท	๒๕,๕๐๐	๕๒,๗๙๐
	ปริญญาเอก	๓๒,๐๐๐	๕๗,๗๙๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๗๘,๔๘๐	
รองศาสตราจารย์	-	๙๓,๓๓๐	
ศาสตราจารย์	-	๙๘,๖๓๐	
ศาสตราจารย์ (ที่ผ่านการประเมินหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนด)	-	๙๘,๙๒๐	

๒. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
หัวหน้าฝ่าย	-	๖๓,๖๙๐
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๗๗,๑๖๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๙๓,๗๙๐

๓. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	๒๐,๐๐๐	๔๓,๙๙๐
	ปริญญาโท	๒๓,๙๐๐	๔๖,๙๙๐
	ปริญญาเอก	๒๘,๙๐๐	๕๑,๙๙๐
ชำนาญการ	-	๖๓,๖๙๐	
ชำนาญการพิเศษ	-	๗๘,๑๖๐	
เชี่ยวชาญ	-	๙๓,๗๙๐	
เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๙๗,๗๙๐	

๒๕.๗๗

๔. บัญชีค่าจ้างขั้นพื้นฐานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ / มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๕,๐๐๐	๒๖,๕๐๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๗,๐๐๐	
จำนวนงาน		-	๑๒,๖๓๐
จำนวนงานพิเศษ		-	๕๗,๒๔๐

๕. ค่าประสบการณ์ตามอายุการปฏิบัติงานราชการ

ระยะเวลา	อัตราที่ได้รับ
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๓ ปี	๕๐๐
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๓ ปี ๑ วัน ถึง ๖ ปี	๑,๐๐๐
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๖ ปี ๑ วัน ขึ้นไป	๑,๕๐๐

๕.๑๑

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ

๔.๔ การมอบหมายตัวชี้วัด THE Impact Rankings รายหน่วยงาน

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ เตชะรัตนเสถียร)

นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้านผลกระทบตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (THE Impact Rankings – SDGs) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการแจ้งมอบหมายตัวชี้วัดทั้ง ๗ เป้าหมายหลัก แก่หน่วยงานผู้รับผิดชอบสำหรับการรายงานข้อมูลเพื่อจัดอันดับ THE Impact Rankings ทั้งนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา จะทำบันทึกข้อความติดตามการรายงานข้อมูลข้างต้นทุกเดือนเพื่อนำข้อมูลรายงานต่อมหาวิทยาลัยต่อไป นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอการมอบหมายตัวชี้วัด THE Impact Rankings รายหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อทราบ สรุปดังนี้

รายงานตัวชี้วัด : เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (THE Impact Rankings- SDGs) 2026						
หน่วยงานเจ้าของค่า : สถาบันวิจัยและพัฒนา						
ข้อมูลในช่วงเวลา : ปีการศึกษา 2567, ปีงบประมาณ 2567-2568, ปีปฏิทิน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568						
เป้าหมาย	ประเภทข้อมูล	ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	รายละเอียดตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
เป้าหมายที่ 3 การส่งเสริมความเป็นอยู่และสุขภาพที่ดี (SDG 3 : Good Health and Well-Being)	Metric	3.2	จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี วิทยาลัยสวทศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	
	Indicator	3.2.1	จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนจากมหาวิทยาลัย	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี วิทยาลัยสวทศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	
			จำนวนนักศึกษาที่เรียนจบจากมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี วิทยาลัยสวทศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	
	Metric	3.3	ความร่วมมือและบริบทด้านสุขภาพ			
	Indicator	3.3.1	ความร่วมมือกับสถาบันสุขภาพในปัจจุบัน	≥ 1 ฉบับ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตนครปฐม วิทยาเขตสุพรรณบุรี วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	
	Indicator	3.3.2	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้โลก	≥ 1 โครงการ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี วิทยาลัยสวทศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	
	Indicator	3.3.3	การแปรรูปสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการศึกษา	≥ 1 รายการ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตนครปฐม	
	Indicator	3.3.4	การบริการดูแลสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์สำหรับนักศึกษา	≥ 1 รายงาน	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	
	Indicator	3.3.5	ความร่วมมือด้านสุขภาพจิตแก่นักศึกษา	≥ 1 รายงาน	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี วิทยาลัยสวทศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	
	Indicator	3.3.6	นโยบายความปลอดภัย	≥ 1 ฉบับ	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
Indicator	3.3.7	ความร่วมมือด้านสุขภาพจิตกับบุคลากร	≥ 1 รายงาน	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี วิทยาลัยสวทศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ		
เป้าหมายที่ 4 การศึกษาคุณภาพการศึกษา (SDG 4 : Quality Education)	Metric	4.2	สัดส่วนของนักศึกษาที่เรียนจบหลักสูตรเกี่ยวกับการสอน			
	Indicator	4.2.1	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี คณะครุศาสตร์	
			จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับคุณวุฒิต่างๆที่มีสิทธิ์สอนในระดับประถมศึกษา	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี คณะครุศาสตร์	
	Metric	4.3	มาตรการทางเรียนตลอดชีวิต			
	Indicator	4.3.1	แหล่งข้อมูลสาธารณะ (การเรียนรู้ตลอดชีวิต)	≥ 1 รายงาน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและวิเทศการการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (Gen Ed)	
	Indicator	4.3.2	กิจกรรมสาธารณะ (การเรียนรู้ตลอดชีวิต)	≥ 1 รายงาน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและวิเทศการการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (Gen Ed) คณะครุศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา	
	Indicator	4.3.3	กิจกรรมชมรมอาชีพ (การเรียนรู้ตลอดชีวิต)	≥ 1 รายงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา วิทยาลัยโสตทัศนศึกษาและพิพิธภัณฑ์ คณะครุศาสตร์ วิทยาลัยโสตทัศนศึกษาและพิพิธภัณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา	
	Indicator	4.3.4	กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาของผู้ถือโอกาสสอนมหาวิทยาลัย	≥ 1 รายงาน	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี สถานึกาษา คณะครุศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา	
เป้าหมายที่ 5 การทำงานที่เน้นคุณค่าและสองเท่าของงาน (SDG 8 : Decent Work and Economic Growth)	Indicator	4.3.5	นโยบายการเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต	≥ 1 รายงาน	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและวิเทศการการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (Gen Ed) สถานึกาษา	
	Metric	4.4	สัดส่วนนักศึกษาทุนและขอพรขอตัว			
	Indicator	4.4.1	จำนวนนักศึกษาที่เริ่มศึกษาระดับปริญญา	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี คณะครุศาสตร์	
			จำนวนนักศึกษารุ่นแรกในโครงการที่เริ่มศึกษาระดับปริญญา	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี คณะครุศาสตร์	
	Metric	8.2	แนวปฏิบัติในการจ้างงาน			
	Indicator	8.2.1	ค่าตอบแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัย	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	
	Indicator	8.2.2	สภาพการทำงานและสิทธิแรงงาน	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	
	Indicator	8.2.3	นโยบายการจ้างงานโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	
	Indicator	8.2.4	นโยบายการจ้างงาน แรงงานชาย	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	
	Indicator	8.2.5	สิทธิการจ้างงานที่เท่าเทียมกันมีสิทธิการจ้างงานบุคคลชายและหญิง	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	
Indicator	8.2.6	นโยบายการจ้างงาน ค่าตอบแทนตามวัยแรงงาน	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
Indicator	8.2.7	อัตราค่าจ้างที่สัมพันธ์กับระดับของงาน	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
Indicator	8.2.8	กระบวนการยุติธรรมการจ้างงาน	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
Indicator	8.2.9	แนวปฏิบัติด้านการทำงานและสิทธิแรงงาน	≥ 1 ฉบับ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ฝ่ายกิจการสัมพันธ์มหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี		
Metric	8.3	ค่าใช้จ่ายต่อพนักงาน				
Indicator	8.3.1	จำนวนพนักงาน	จำนวนตามจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
		ค่าใช้จ่ายมหาวิทยาลัย	จำนวนตามจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
Metric	8.4	สัดส่วนนักศึกษาที่ฝึกงาน				
Indicator	8.4.1	จำนวนนักศึกษาที่ฝึกงาน	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี คณะครุศาสตร์		
		จำนวนนักศึกษาฝึกงานที่ได้รับการจ้างงาน มากกว่า 1 เดือน (เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร เพื่อสำเร็จการศึกษา)	จำนวนตามจริง	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี คณะครุศาสตร์		
Metric	8.5	สัดส่วนพนักงานที่มีสัญญาจ้างแน่นอน				
Indicator	8.5.1	จำนวนพนักงานทั้งหมด	จำนวนตามจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
		จำนวนพนักงานสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ที่มีสัญญาจ้างมากกว่า 2 ปีขึ้นไป (ไม่รวมบุคลากรชั่วคราวที่จ้างปฏิบัติงาน)	จำนวนตามจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
เป้าหมายที่ 9 การบริหารอุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน (SDG 9 : Industry, Innovation and Infrastructure)	Metric	9.3	บริษัทในสังคมมหาวิทยาลัย			
	Indicator	9.3.1	จำนวนบริษัทที่เสียค่าลิขสิทธิ์ (spin-off)	จำนวนตามจริง	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
	Metric	9.4	รายได้จากงานวิจัยที่ได้รับจากอุตสาหกรรมและธุรกิจการค้า			
	Indicator	9.4.1	รายได้จากงานวิจัยที่ได้รับจากอุตสาหกรรมและธุรกิจการค้า : รวม	จำนวนตามจริง	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
			รายได้จากงานวิจัยที่ได้รับจากภาคอุตสาหกรรมหรือพาณิชย์กรรมในสาขาวิชา STEM	จำนวนตามจริง	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
			รายได้จากงานวิจัยที่ได้รับจากภาคอุตสาหกรรมหรือพาณิชย์กรรมในสาขาวิชา แพทย์ศาสตร์	จำนวนตามจริง	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
		รายได้จากงานวิจัยที่ได้รับจากภาคอุตสาหกรรมหรือพาณิชย์กรรมในสาขาวิชา ศิลปศาสตร์และมนุษยศาสตร์ / สังคมศาสตร์	จำนวนตามจริง	สถาบันวิจัยและพัฒนา		
Indicator	9.4.2	จำนวนพนักงานที่จ้าง	จำนวนตามจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		
		จำนวนบุคลากรด้านสาขาวิชา: STEM	จำนวนตามจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี		

เป้าหมาย	ประเภทข้อมูล	ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	รายละเอียดตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			จำนวนอาคารต้นแบบสาขาวิชา: แพทยศาสตร์	จำนวนคณะจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			จำนวนอาคารต้นแบบสาขาวิชา: ศิลปศาสตร์และมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์	จำนวนคณะจริง	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
เป้าหมายที่ 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (SDG 11: Sustainable Cities)	Metric	11.2	การเข้าถึงบริการขนส่งสาธารณะ	จำนวนคณะจริง	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	11.2.1	การเข้าถึงอาคารสาธารณะ	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - สำนักศิลปและวัฒนธรรม
		11.2.2	การเข้าถึงห้องสมุดสาธารณะ	≥ 1 รายงาน	- วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
		11.2.3	การเข้าถึงพื้นที่พักผ่อนสาธารณะ	≥ 1 รายงาน	สำนักศิลปและวัฒนธรรม
		11.2.4	การเข้าถึงพื้นที่เขียวสาธารณะ	≥ 1 รายงาน	- วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
		11.2.5	การสนับสนุนศิลปะและมรดกทางวัฒนธรรม	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - สำนักศิลปและวัฒนธรรม
		11.2.6	การบันทึกและอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม	≥ 1 รายงาน	สำนักศิลปและวัฒนธรรม
	Metric	11.3	ค่าใช้จ่ายด้านศิลปะและมรดกทางวัฒนธรรม		
	Indicator	11.3.1	ค่าใช้จ่ายด้านศิลปะและมรดกทางวัฒนธรรม	จำนวนคณะจริง	สำนักศิลปและวัฒนธรรม
	Metric	11.4	การปฏิบัติอย่างยั่งยืน		
	Indicator	11.4.1	เป้าหมายการปฏิบัติอย่างยั่งยืน	≥ 1 ฉบับ	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
		11.4.2	ส่งเสริมการเดินทางที่ยั่งยืน	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม
		11.4.3	กลยุทธ์ให้พลังงานจากทดแทน	≥ 1 ฉบับ	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
		11.4.4	ที่อยู่อาศัยที่มีราคาเหมาะสมสำหรับพนักงาน	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
	11.4.5	ที่อยู่อาศัยที่มีราคาเหมาะสมสำหรับนักศึกษา	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา	
	11.4.6	ความสำคัญของคนพิการในบริเวณมหาวิทยาลัย	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา	
เป้าหมาย	ประเภทข้อมูล	ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	รายละเอียดตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		11.4.7	ความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นในการวางแผนและพัฒนา	≥ 1 ฉบับ	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
		11.4.8	มาตรฐานการก่อสร้างอาคารใหม่	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
		11.4.9	การสร้างชุมชนที่ยั่งยืนและปลอดภัย	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - วิทยาลัยนครปฐม - วิทยาลัยสุภานุสรณ์ - ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี - ศูนย์การศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
เป้าหมายที่ 12 การผลิตและการบริโภคอย่างมีความรับผิดชอบ (SDG 12: Responsible Consumption and Production)	Metric	12.2	มาตรการทางดำเนินงาน		
	Indicator	12.2.1	นโยบายการซื้อสีเขียวอย่างมีจริยธรรม	≥ 1 ฉบับ	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	12.2.3	นโยบายการกำจัดของเสีย-วัสดุอันตราย	≥ 1 ฉบับ	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	12.2.4	นโยบายการกำจัดของเสีย-นโยบายการมีกลยุทธ์	≥ 1 ฉบับ	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	12.2.5	นโยบายการลดการใช้พลาสติก	≥ 1 ฉบับ	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	12.2.6	นโยบายการลดการใช้ผลิตภัณฑ์แบบใช้แล้วทิ้ง	≥ 1 ฉบับ	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	12.2.7	นโยบายการใช้ผลิตภัณฑ์แบบใช้แล้วทิ้ง : ขยายให้ครอบคลุมบริการต่าง ๆ	≥ 1 ฉบับ	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	12.2.8	นโยบายของของเสียมีผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์หลายอย่าง	≥ 1 ฉบับ	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - ฝ่ายพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Metric	12.3	สัดส่วนของสีเขียว		
	Indicator	12.3.1	การติดตามระยะ	จำนวนคณะจริง	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	12.3.2	สัดส่วนของของสีเขียว ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น ปริมาณของเสียที่ผลิต ปริมาณของเสียที่ส่งไปฝังกลบ	จำนวนคณะจริง จำนวนคณะจริง จำนวนคณะจริง จำนวนคณะจริง	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี กองกลาง สำนักงานอธิการบดี กองกลาง สำนักงานอธิการบดี กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
Metric	12.4	การเผยแพร่รายงานความยั่งยืน			
Indicator	12.4.1	การเผยแพร่รายงานความยั่งยืน	≥ 1 รายงาน	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - สถาบันวิจัยและพัฒนา	
เป้าหมายที่ 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนายั่งยืน (SDG 17: Partnerships for the Goals)	Metric	17.2	ความสัมพันธ์ที่สนับสนุนเป้าหมาย		
	Indicator	17.2.1	ความสัมพันธ์กับ NGO และรัฐบาลระดับภูมิภาคสำหรับนโยบาย SDG	≥ 1 รายงาน	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี - สถาบันภาษา - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	Indicator	17.2.2	การพูดคุยหรือเจรจาระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เกี่ยวกับ SDG	≥ 1 รายงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	Indicator	17.2.3	การเข้าร่วมกับพันธมิตรเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศสำหรับ SDG	≥ 1 รายงาน	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี - สถาบันภาษา
Indicator	17.2.4	การร่วมมือกับพันธมิตรทางวิชาชีพที่ดีที่สุดสำหรับ SDG	≥ 1 รายงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	

เป้าหมาย	ประเภทข้อมูล	ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	รายละเอียดตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	Indicator	17.2.5	ความร่วมมือกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	≥ 1 รายงาน	กองพัฒนามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี
	Metric	17.3	การเผยแพร่รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับเป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs)		
	Indicator	17.3.1-17.3.17	การเผยแพร่รายงาน SDG1 ถึง SDG 17 แต่ละเรื่อง ประจำปี 2567-2568	≥ 1 รายงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	Metric	17.4	การศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
	Indicator	17.4.1	การศึกษาเพื่อ SDGs บูรณาการในการมอบการศึกษาที่มีประโยชน์ : หลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับ SDGs บูรณาการในหลักสูตรทั้งหมด (ภาคบังคับ, หลักสูตรทางเลือก)	≥ 1 รายงาน	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	17.4.2	การศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน : หลักสูตรปริญญาเฉพาะเกี่ยวกับความยั่งยืน	≥ 2 หลักสูตร	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
	Indicator	17.4.3	การให้บริการเรียนรู้เกี่ยวกับความยั่งยืนระหว่างประเทศสำหรับ SDG	≥ 1 รายงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	Indicator	17.4.4	ความเท่าเทียมกันที่ยั่งยืน	≥ 1 รายงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ

๔.๕ ผลการพิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) และ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับ THE Impact Rankings มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ เตชะรัตนเสถียร) นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับ THE Impact Rankings มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ทั้ง ๑๗ เป้าหมาย และการสนับสนุนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก THE Impact Rankings ทั้ง ๗ เป้าหมายหลัก ที่มหาวิทยาลัยกำหนด นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอผลการพิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) และ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับ THE Impact Rankings มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณากำหนดการเดินทางและอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอบรมระยะสั้นด้านการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารการตลาด ณ Dong Ah Institute of Media and Art สาธารณรัฐเกาหลี (รุ่นที่ ๒)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินา คล้ายสังข์) กล่าวต่อที่ประชุมว่า ตามที่ ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ได้จัดโครงการมอบทุนสนับสนุนโครงการอบรมระยะสั้น เรื่องการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารการตลาด (รุ่นที่ ๒) ณ Dong Ah Institute of Media and Art ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

ในการนี้ จึงเห็นควรนำเสนอการพิจารณาการพิจารณากำหนดการเดินทางและอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอบรมระยะสั้นด้านการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารการตลาด ณ Dong Ah Institute of Media

and Art สาธารณรัฐเกาหลี (รุ่นที่ ๒) จำนวน ๑๖ คน โดยกำหนดการเดินทางระหว่างวันที่ ๖-๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอเสนอชื่ออาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา จำนวน ๒ ท่าน คือ อาจารย์ ดร.จิรพรรณ จันทร์วิเชียร รองคณบดีฝ่ายพัฒนารุขกิจและจัดหารายได้ และ อาจารย์ ดร.ขวัญฉัตร วงศ์จันทร์ทิพย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : เห็นชอบ

๕.๒ การพิจารณารายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ (อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ พรหมมา) นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้ดำเนินการรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้รับการยืนยันผลการรายงานตัวชี้วัดการปฏิบัติการจากหน่วยงานเจ้าภาพแล้ว ซึ่งมีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๔๓ ตัวชี้วัด คำนวณได้ ๘๖.๕๐ คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก รอบ ๕ เดือน เท่ากับ ๑.๗๙๕๕ ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย ๓๐.๒๓ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง และตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓๐ ตัวชี้วัด นั้น

ในการนี้ จึงเห็นควรเสนอรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
รายงานสรุปผลการปฏิบัติการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:16

หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย						จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
				100	75 - 99	50 - 74	25 - 49	น้อยกว่า 25	N/A			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตขีดโด้มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	11	20.50	0.6785	1	0	1	1	8	0	1	10	9.09
ยุทธศาสตร์ที่ 2 กระบวนการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล	13	26.50	2.1989	5	1	0	2	5	0	5	8	38.46
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	13	25.25	1.8170	4	0	0	3	6	0	4	9	30.77
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง	6	14.25	2.6140	3	0	0	0	3	0	3	3	50.00
รวม	43			13	1	1	6	22	0	13	30	30.23

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15

หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ								0.6785		
1.1	บัณฑิตมีงานทำในองค์กรชั้นนำและอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง หรือนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (start up)										
1.1.1	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนหรือมีกิจกรรมในสถานการณ์จริง	ร้อยละ	รายละ	1.75	80.00	100.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.1.2	ร้อยละของหลักสูตรที่สอบวัดประมวผลความรู้	ร้อยละ	รายละ	1.75	100.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.1.3	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านการวัดประมวผลความรู้	ร้อยละ	รายละ	1.75	60.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.1.4	ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำในองค์กรชั้นนำและอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง	ร้อยละ	รายละ	1.75	80.00	48.41	49.48	1.9480	0.0394	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.1.5	ร้อยละของหลักสูตรที่มีนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา	ร้อยละ	รายละ	1.75	95.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.1.6	จำนวนนักศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)/ เจ้าของกิจการ/ MSME	คน		3.00	10.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมีนสังข์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15

หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
1.2	มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรปฏิบัติการหรือหลักสูตรที่มีการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน										
1.2.1	ร้อยละของหลักสูตรที่มีใบรับรองมาตรฐานวิชาชีพของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	รายละ	1.75	80.00	33.33	33.33	1.0000	0.0202	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.2.2	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	หลักสูตร		1.75	1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.2.3	จำนวนหลักสูตรที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (sandbox)	หลักสูตร		1.75	1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.3	มหาวิทยาลัยมีหลักสูตร Re-Skill Up-Skill หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning)										
1.3.1	จำนวนหลักสูตร Re-Skill Up-Skill และ New-Skill	หลักสูตร		1.75	1.00	1.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลาภวรรณ เพ็ชรแฉง
1.5	นักศึกษามีทักษะต่อยอด (Transferable Skills)										
1.5.1	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับ การพัฒนาทักษะต่อยอด	ร้อยละ	รายละ	1.75	90.00	100.00	100.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายสมภพ บุญคุ้ม
ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล								2.1990		
2.1	มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ										

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERPO6
หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15
รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		2.1.9 (หน่วยงาน) ร้อยละผู้เข้าตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศและเครือข่าย	ร้อยละ	1.75	80.00	729.41	100.00	5.0000	0.1012		
		2.1.2 บุคลากรอบรมการใช้งานระบบ DLP	ร้อยละ	1.75	100.00	43.40	43.40	1.0000	0.0202	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายพัชร กิ่งก้าน
		2.1.7 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรม และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	3.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.1734	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายพัชร กิ่งก้าน
		2.1.8 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	1.75	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายพัชร กิ่งก้าน
		2.2 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
		2.2.1 (ระดับหน่วยงาน) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	1.75	100.00	25.00	25.00	1.0000	0.0202	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายพัชร กิ่งก้าน
		2.3 บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพที่นำมาปฏิบัติงานได้									
		2.3.1 ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีใบรับรองวิชาชีพหรือเทียบเท่า	ร้อยละ	1.75	100.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางสาวสุพัสรี โมลากุล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERPO6
หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15
รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		2.3.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ผ่านอบรมวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF	ร้อยละ	3.00	100.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางสาวสุพัสรี โมลากุล
		2.3.3 ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีใบรับรองวิชาชีพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ Thailand-PSF ระดับ 2 หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	3.00	50.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางสาวสุพัสรี โมลากุล
		2.3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	1.75	50.00	0.00	38.64	2.7280	0.0552	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางสาวสุพัสรี โมลากุล
		2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการประเมินผ่านตามสมรรถนะในตำแหน่งงานที่กำหนด	ร้อยละ	1.75	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางสาวสุพัสรี โมลากุล
		2.3.6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1.75	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางสาวสุพัสรี โมลากุล
		2.4 มหาวิทยาลัยมีระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างบัณฑิตวิชาชีพ									

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERPO6
หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15
รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการอื่น	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		2.4.1 จำนวนระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้	ระบบ	1.75	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายพัชร กิ่งก้าน
		2.4.2 ความพึงพอใจต่อระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้	ร้อยละ	1.75	80.00	81.00	81.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายพัชร กิ่งก้าน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน										1.8168
	3.1 มูลค่าที่เกิดจากผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์										
		3.1.1 มูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจ ที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ล้านบาท	1.75	1.00	0.45	0.45	2.2500	0.0455	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
		3.1.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	1.75	1.00	0.45	0.45	2.2500	0.0455	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
	3.2 การนำผลงานวิจัย หรือองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์พัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน (SDGs)										
		3.2.1 จำนวนชุมชนที่มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้นจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	ชุมชน	1.75	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERPO6
หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15
รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการอื่น	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		3.2.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ	1.75	1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
	3.3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)										
		3.3.1 จำนวนกรณีศึกษาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	กรณีศึกษา	1.75	4.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
	3.4 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ										
		3.4.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกในประเทศ	โครงการ	1.75	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
		3.4.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในต่างประเทศ	โครงการ	1.75	1.00	1.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
	3.5 การตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ										

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06
หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15
รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินคน	ผลการอื่นอัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
						เอง					
		3.5.1 ร้อยละของผลงานวิชาการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	3.00	65.00	38.23	21.82	1.0000	0.0347	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
		3.5.2 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus และ SJR Quartile 1-4 ร่วมกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 - 1000 (QS Ranking)	บทความ	1.75	1.00	1.00	2.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
		3.5.3 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1-4	บทความ	1.75	1.00	3.00	5.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
3.6		คุณภาพผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ									
		3.6.1 จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	ผลงาน	1.75	1.00	1.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
		3.6.2 จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ	ผลงาน	1.75	1.00	1.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06
หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15
รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินคน	ผลการอื่นอัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
						เอง					
3.7		นักศึกษาที่มีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม									
		3.7.1 จำนวนบทความของนักศึกษาที่ตีพิมพ์หรือนำเสนอบทความทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ	บทความ	3.00	10.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
ยุทธศาสตร์ที่ 4		สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง							2.6140		
4.1		มหาวิทยาลัยมีงบประมาณ เพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการ									
		4.1.1 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการ หรือการวิจัย	บาท	3.00	16,500,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1.0000	0.0347	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
		4.1.2 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการของหน่วยงาน	บาท	1.75	9,250,000.00	612,018.00	612,018.00	1.0000	0.0202	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาธุรกิจและจัดหารายได้	อาจารย์ธีรพรรณ จันทวีริเยียร
		4.1.3 จำนวนเงินที่ได้จากการระดมทุน	บาท	1.75	800,000.00	36,000,000.00	36,000,000.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายสมภพ บุญคุ้ม
4.2		มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัย									
		4.2.1 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจ	คน	1.75	10.00	18.00	18.00	5.0000	0.1012	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	นายสมภพ บุญคุ้ม
4.3		มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายในการพัฒนา ร่วมกับอย่างมีประสิทธิภาพ									

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06
 หน่วยงาน : 20400 คณะวิทยาการจัดการ

ปีงบประมาณ : 2568

วันที่พิมพ์ : 06/03/2568 13:15
 รอบที่ : 5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		4.3.1 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	3.00	85.00	100.00	100.00	5.0000	0.1734	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นายกาญจน์มนัส หมื่นสังข์
		4.3.2 จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	3.00	10.00	10.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสุลววรรณ เพ็ชรแสง
ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :									1.7955		

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : เห็นชอบ

๕.๓ การพิจารณารายงานฐานะทางการเงิน คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยอ้างอิงข้อมูลจาก ฝ่ายบัญชี กองคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ (อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ พรหมมา) นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในปีการศึกษา ๒๕๖๗ คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี โดยแบ่งออกเป็น คณะวิทยาการจัดการ - ภาคปกติ, คณะวิทยาการจัดการ - ภาคพิเศษ ซึ่งในการดำเนินการจัดการเรียนการสอนดังกล่าวฯ คณะวิทยาการจัดการ ได้มีรายรับ-รายจ่าย ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ จึงได้จัดทำรายงานฐานะทางการเงิน คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยอ้างอิงข้อมูลจาก ฝ่ายบัญชี กองคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา ดังนี้

การรายงานฐานะทางการเงิน
คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ข้อมูลจาก ฝ่ายบัญชี กองคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายรับ					
รหัสหน่วยงาน	หน่วยงาน	ภาค	งบจัดสรร (1)	รายรับ (กระแสเงินสด) (2)	ร้อยละ (1)*100/(2)
20400	คณะวิทยาการจัดการ	ภาคปกติ	30,403,520	34,068,600.00	112.05
20400	คณะวิทยาการจัดการ (เสาร์-อาทิตย์)	ภาคพิเศษ	2,775,520	1,721,600	62.03
รวมทั้งสิ้น			33,179,040	35,790,200	107.87

รายจ่าย					
รหัสหน่วยงาน	หน่วยงาน	ภาค	งบจัดสรร (1)	รายจ่าย (กระแสเงินสด) (2)	ร้อยละ (2)*100/(1)
20400	คณะวิทยาการจัดการ	ภาคปกติ	30,403,520	4,885,767.88	16.07
20400	คณะวิทยาการจัดการ (เสาร์-อาทิตย์)	ภาคพิเศษ	2,775,520	250,845.00	9.04
รวมทั้งสิ้น			33,179,040	5,136,612.88	15.48

***หมายเหตุ : รายรับ 100% ยังไม่หักจัดสรรตามนโยบายมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : เห็นชอบ

๕.๔ การพิจารณาแผนการผลักดันตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ (อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ พรหมมา) นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้ดำเนินการรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้รับการยืนยันผลการรายงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานเจ้าภาพ พร้อมมอบหมายให้ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนผลักดันตัวชี้วัดที่มีความก้าวหน้าน้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐ และจัดส่งให้กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพจึงได้จัดทำแผนผลักดันตัวชี้วัดที่มีความก้าวหน้าน้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ไตรมาสที่ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : เห็นชอบ

๕.๕ การพิจารณารายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานประจำ ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ (อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ พรหมมา) นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ รอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดแผนงานประจำ โดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากแผนงานประจำ ของมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยขอให้มีการทบทวนตัวชี้วัดแผนงานประจำและกำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกไตรมาส พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าของผลการติดตามการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกไตรมาส นั้น

ในการนี้ ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพจึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ รอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา ดังนี้

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ 2568 (๓ วันที่ 1-28 มีนาคม 2568) (คณะวิทยาการจัดการ)						
โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระดับค่าตัวหาร (ตรวจสอบดูจากคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูลฐาน
1) ด้านการจัดการเรียนการสอน						
1.1 โครงการจัดการเรียนการสอน					538	
1.1.1	จำนวนศิษย์การศึกษา (ด้านสัตวศาสตร์)	คน	1,381			
1.1.2	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ (ด้านสัตวศาสตร์)	คน	680		257	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
1.1.3	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ (ด้านสัตวศาสตร์)	คน	2,374		2,381	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
1.1.4	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาเกษตรศาสตร์ (ด้านสัตวศาสตร์)	ร้อยละ	100	521/538*100	96.84	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
1.1.5	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาสัตวศาสตร์ในระยะเวลาที่กำหนด (ด้านสัตวศาสตร์)	ร้อยละ	100	521/538*100	96.84	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
1.1.6	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาสัตวศาสตร์โดยรอบคณาภิบาลภายในระยะเวลา 1 ปี (ด้านสัตวศาสตร์)	ร้อยละ	94	134/288*100	46.52	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
1.1.7	ความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อศิษย์การศึกษา (ด้านสัตวศาสตร์)	ระดับความพึงพอใจ	94	348/488*100	71.31	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
1.1.8	ความพึงพอใจของคณาจารย์ที่มีต่อศิษย์การศึกษา (ด้านสัตวศาสตร์)	ร้อยละ	88	348/488*100	71.31	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
1.3	โครงการพัฒนาและให้บริการนักศึกษา				N/A	
1.3.1	ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน	ระดับความพึงพอใจ	4.80		N/A	
1.3.2	ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการนักศึกษา	ระดับความพึงพอใจ	4.80		4.83	https://drive.google.com/drive/folders/1b1hT1V00K...
2) ด้านการบริหารจัดการ						
2.1	โครงการยกระดับการบริหารจัดการ					
2.1.1	ร้อยละความสำเร็จของการมีผู้บริหารงานแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	80.00	13/43*100	30.23	https://drive.google.com/drive/folders/1b1hT1V00K...
2.1.2	ร้อยละการมีอำนาจงบประมาณแผ่นดิน (ในภาพรวม)	ร้อยละ	95.00	(270900/100)/2921600	9.27	
2.1.3	ร้อยละการมีอำนาจเขตพื้นที่ (สรุปประมาณแผ่นดิน)	ร้อยละ	100.00		เกณฑ์	
2.1.4	ร้อยละของกรมหรือสถาบันที่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ	5.00		N/A	
2.1.5	ระดับความพึงพอใจของฝ่ายบริหาร	ระดับความพึงพอใจ	80.00		N/A	
2.1.6	ร้อยละของงานที่ได้รับมอบหมายที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจ	ร้อยละ	50.00		N/A	
2.3	โครงการดูแลคุณภาพของพัฒนาบุคลากร					
2.3.1	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานจากผลงานพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	100.00		N/A	
2.4	โครงการยกระดับทรัพยากรบุคคล					
2.4.1	ระดับความพึงพอใจบุคลากร	ระดับความพึงพอใจ	80.00		N/A	
2.5	โครงการประกันคุณภาพ					
2.5.1	จำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมิน (IGQ) ระดับดีขึ้นไป	หลักสูตร	1		N/A	
2.5.2	จำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมิน AUN QA	หลักสูตร	1		เกณฑ์	
2.5.3	ร้อยละการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษามุ่งเน้นการดำเนินการเป็นเลิศ (EGPEs)	ร้อยละ	80.00		N/A	
2.6	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)					
2.6.1	ร้อยละความสำเร็จของการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80.00		N/A	
3) ด้านการวิจัย						
3.1	โครงการพัฒนาวิจัยเป็นวิจัยเชิงประจักษ์					
3.1.1	จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพพัฒนาเป็นนักวิจัยเชิงประจักษ์ (เป็นหัวหน้างาน 3 เดือน)	คน	1			https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
3.2	โครงการดูแลทุนวิจัย / พัฒนาระบบส่งเสริมงานวิจัย					
3.2.1	เงินสนับสนุนงานวิจัยของคณาจารย์หรือคณาจารย์ประจำคณะนิเวศ (กลุ่มบริหารงานบุคคลและสัตวศาสตร์)	บาท/คน	25,000	485000/47	10,319	https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T0w-Vc1...
3.3	โครงการส่งเสริมการขอทุนวิจัยหรือสนับสนุนงานวิจัยและงานวิจัย					
3.3.1	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์หรือคณาจารย์ประจำคณะนิเวศ	ผลงาน	1		เกณฑ์	
3.4	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคมการวิจัย และกิจกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน					
3.4.1	ร้อยละผลงานวิจัย งานกิจกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นการนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือพัฒนาสังคมหรือท้องถิ่น	ร้อยละ	85.00		N/A	
3.5	โครงการขอสนับสนุนการขอรับการอุดหนุนและคุณภาพ					
3.5.1	จำนวนการขอรับการอุดหนุนหรือการขอรับการอุดหนุน	รายการ	1		N/A	
3.6	โครงการบริหารจัดการจริยธรรมการวิจัย					
3.6.1	จำนวนของโครงการวิจัยที่ผ่านการรับรองจริยธรรมการวิจัย	โครงการ	1		N/A	
4) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
5.1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
5.1.1	จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผลงาน	1		2	https://drive.google.com/drive/folders/1b1hT1V00K...
5.1.2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คน	100		101	https://drive.google.com/drive/folders/1b1hT1V00K...

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : เห็นชอบ

๕.๖ การพิจารณารายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ (อาจารย์ ดร.อิทธิภูมิ พรหมมา) นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพขอรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการบริหาร การเงินและงบประมาณ ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้ผู้บริหารได้รับทราบ นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อพิจารณา

รายงานการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการจัดการ

ข้อมูลจากระบบ ERP ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2568

งบประมาณแผ่นดิน

ลำดับ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 19 ก.พ. 68	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 21 มี.ค. 68	เบิกจ่ายเพิ่มขึ้น	ร้อยละการ เบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
1	งบเงินอุดหนุน (ค่าสอน)	2,421,600.00	270,900.00	270,900.00	-	-	2,150,700.00	11.19
2	โครงการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการและยกระดับ เศรษฐกิจฐานราก**	500,000.00	-	20,000.00	-	4.00	480,000.00	4.00
	รวมทั้งสิ้น	2,921,600.00	270,900.00	290,900.00	-	0.68	2,630,700.00	9.96

รายงานการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการจัดการ

ข้อมูลจากระบบ ERP ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2568

เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) - ภาคปกติ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ คณะวิทยาการจัดการ - ภาคปกติ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 19 ก.พ. 68	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 21 มี.ค. 68	เบิกจ่ายเพิ่มขึ้น	ร้อยละการ เบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
1	งบบุคลากร (ครู/นักวิชา)	1,789,550.00	1,779,027.10	1,783,299.90	4,272.80	0.24	6,250.10	99.65
2	รายการบุคคลากรภาครัฐ	6,657,040.00	3,399,902.00	3,851,217.00	451,315.00	6.78	2,805,823.00	57.85
3	โครงการยกระดับการบริหารจัดการ	4,213,676.00	3,614,180.28	3,766,580.28	152,400.00	3.62	447,095.72	89.39
4	ค่าสาธารณูปโภค	150,000.00	29,819.50	30,819.50	1,000.00	0.67	119,180.50	20.55
5	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	-
6	โครงการการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร ด้านดิจิทัล (Digital Enterprise Architecture: EA) การเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ภายในองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ	200,000.00	-	-	-	-	200,000.00	-
7	โครงการอบรมการเพิ่มทักษะบุคลากรด้าน ดิจิทัล	50,000.00	-	-	-	-	50,000.00	-
8	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	50,000.00	-	-	-	-	50,000.00	-
9	โครงการระดมทุนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย	35,000.00	-	-	-	-	35,000.00	-
10	โครงการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า	200,000.00	-	-	-	-	200,000.00	-
11	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับสถาน ประกอบการ	50,000.00	5,175.00	5,175.00	-	-	44,825.00	10.35
12	โครงการจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	548,000.00	319,516.00	319,516.00	-	-	228,484.00	58.31

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ คณะวิทยาการจัดการ - ภาคปกติ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 19 ก.พ. 68	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 21 มี.ค. 68	เบิกจ่ายเพิ่มขึ้น	ร้อยละการ เบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
13	โครงการพัฒนาและให้บริการนักศึกษา	170,000.00	-	-	-	-	170,000.00	-
14	โครงการขับเคลื่อนการจัดทำแผนการสอนที่ เน้นสมรรถนะ หรือฝึกปฏิบัติงานใน สถานการณ์จริงร่วมกับสถานประกอบการ	30,000.00	-	-	-	-	30,000.00	-
15	โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการ รายใหม่ (Start-Up)/เจ้าของกิจการ/MSMEs	10,000.00	-	-	-	-	10,000.00	-
16	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานวิชาชีพ	50,000.00	-	-	-	-	50,000.00	-
17	โครงการจัดทำหลักสูตรปฏิบัติการบูรณาการ กับการทำงาน	250,000.00	-	-	-	-	250,000.00	-
18	โครงการพัฒนานักวิจัยเป็นนักวิจัยมืออาชีพ	10,000.00	-	-	-	-	10,000.00	-
19	โครงการยกระดับคุณภาพทวารวดีวิชาการสู่ มาตรฐานและคุณภาพ	200,000.00	-	-	-	-	200,000.00	-
20	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยใน ระดับชาติและนานาชาติ :	300,000.00	-	-	-	-	300,000.00	-
21	โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ประกวดผลงาน วิชาการสู่ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	20,000.00	-	-	-	-	20,000.00	-
22	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์วิทยานิพนธ์ บทความทางวิชาการของนักศึกษามหาวิทยาลัย ระดับชาติหรือนานาชาติ	30,000.00	-	-	-	-	30,000.00	-
23	โครงการยกระดับนวัตกรรมชุมชนด้วย กระบวนการวิศวกรรมสังคม	80,000.00	-	-	-	-	80,000.00	-
24	โครงการทำบุญคณะ	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	-
25	โครงการมูทิตาจิต	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	-
26	โครงการสัมมนาต่างจังหวัด	500,000.00	-	-	-	-	500,000.00	-
27	โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ / KM	400,000.00	-	-	-	-	400,000.00	-
28	โครงการพัฒนาหลักสูตร	500,000.00	218,180.00	218,180.00	-	-	81,820.00	72.73
29	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	200,000.00	25,145.00	25,145.00	-	-	174,855.00	12.57
30	โครงการนำเสนอบทความต่างประเทศ	4,000,000.00	4,000,000.00	4,000,000.00	-	-	-	100.00
31	โครงการนักศึกษาแลกเปลี่ยน	2,000,000.00	-	-	-	-	2,000,000.00	-
32	โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการ รายใหม่ (Start-Up)/เจ้าของกิจการ/MSMEs	10,000.00	-	-	-	-	10,000.00	-

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ คณะวิทยาการจัดการ - ภาคปกติ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 19 ก.พ. 68	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 21 มี.ค. 68	เบิกจ่ายเพิ่มขึ้น	ร้อยละการ เบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
33	โครงการพัฒนาหลักสูตร Re-Skill Up-Skill และ New Skill ที่ก่อให้เกิดรายได้	50,000.00	-	-	-	-	50,000.00	
34	โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานทางวิชาชีพ / โครงการส่งเสริมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	50,000.00	-	-	-	-	50,000.00	
35	โครงการพัฒนาแนวทางการสร้างทักษะต่อยอด Transferable Skills ในหลักสูตร การศึกษาทั่วไป	50,000.00	-	-	-	-	50,000.00	
36	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ ในศาสตร์วิชา / โครงการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพผู้สอนตามกรอบมาตรฐาน	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	
37	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	50,000.00	-	-	-	-	50,000.00	
38	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่าง	200,000.00	-	-	-	-	200,000.00	
39	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	70,000.00	49,000.00	49,000.00	-	-	21,000.00	
40	เงินบริหารสาขา : การบริหารวิทยากรคุณวุฒิ	86,800.00	-	-	-	-	86,800.00	
41	เงินบริหารสาขา : การเงินการธนาคาร	48,300.00	-	-	-	-	48,300.00	
42	เงินบริหารสาขา : การตลาด	267,050.00	-	-	-	-	267,050.00	
43	เงินบริหารสาขา : ธุรกิจระหว่างประเทศ	137,200.00	19,085.00	19,085.00	-	-	118,115.00	
44	เงินบริหารสาขา : การประกอบการธุรกิจ	92,750.00	-	-	-	-	92,750.00	
45	เงินบริหารสาขา : การจัดการธุรกิจบริการ	85,050.00	-	-	-	-	85,050.00	
46	เงินบริหารสาขา : เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	32,200.00	-	-	-	-	32,200.00	
47	เงินบริหารสาขา : บัญชี	200,200.00	-	-	-	-	200,200.00	
48	บริหารความเสี่ยง ร้อยละ 20	6,080,704.00	-	-	-	-	6,080,704.00	
	รวมทั้งสิ้น	30,403,520.00	13,459,029.88	14,068,017.68	608,987.80	2.00	16,335,502.32	46.27

เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) - ภาคพิเศษ

ลำดับ	คณะวิทยาการจัดการ - ภาคพิเศษ (สาขา-สถิติ) 20400	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 19 ก.พ. 68	งบประมาณที่เบิกจ่าย ณ 21 มี.ค. 68	เบิกจ่ายเพิ่มขึ้น	ร้อยละการ เบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
1	โครงการจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	2,775,520.00	263,645.00	275,795.00	12,150.00	0.44	2,499,725.00	9.94
	รวมทั้งสิ้น	2,775,520.00	263,645.00	275,795.00	12,150.00	0.44	2,499,725.00	9.94

รวมทั้งสิ้น	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ เบิกจ่าย ณ 19 ก.พ. 68	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย ณ 21 มี.ค. 68	เบิกจ่ายเพิ่มขึ้น	ร้อยละการ เบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
	36,100,640.00	13,993,574.88	14,634,712.68	641,137.80	1.78	21,465,927.32	40.54

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ : เห็นชอบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐น.



(นางสาวจิณห์จุฑา ศรีเหรา)
หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
(ผู้บันทึกรายงานการประชุม)



(อาจารย์ ดร.ปิติมนัส บรรลือ)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
(ผู้ตรวจรายงานการประชุม)